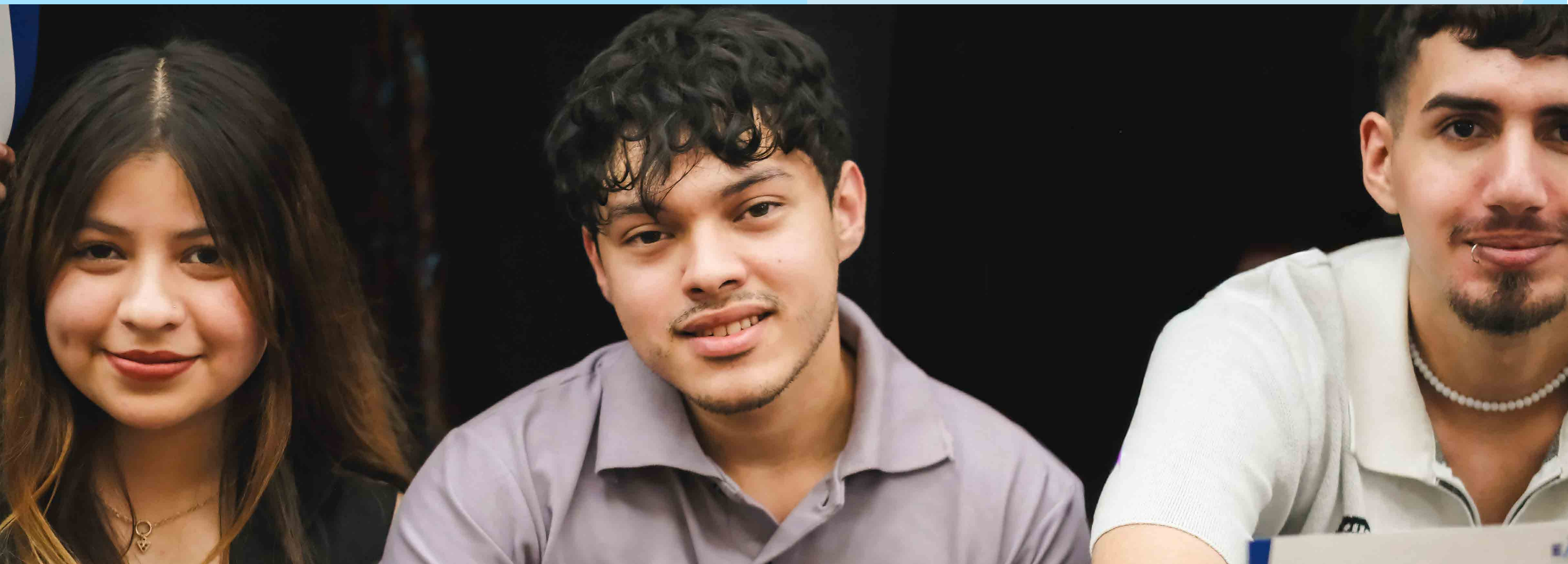


Resultados de una investigación realizada a 636 jóvenes de entre 18 y 26 años que participan en programas de formación y acompañamiento de EMPUJAR.

RADAR DEL EMPLEO JOVEN | MARZO 2026 1



Qué valoran los jóvenes de contextos vulnerables al elegir un empleo

**FUNDACIÓN
EMPÚJAR**
Empresas unidas para jóvenes de Argentina

CiAS
Instituto Universitario



Se suele pensar que los jóvenes eligen un empleo únicamente por el sueldo.

Los datos revelan otra cosa.

Un empleo informal
necesita ofrecer un
salario **29% superior**
para ser atractivo.



Los jóvenes encuestados **valoran la formalidad laboral** incluso cuando implica resignar ingresos.

Qué pesa más al elegir un empleo



CONTRATACIÓN
FORMAL

29%



CAPACITACIÓN Y
ACOMPAÑAMIENTO

20%



FLEXIBILIDAD
HORARIA

18%



CERCANÍA

15%



Los factores no salariales tienen un peso decisivo.

Aprender importa



**Un empleo sin capacitación
ni acompañamiento requiere
una compensación salarial
cercana al 20% para resultar
ser atractivo.**

Los jóvenes no sólo buscan ingresos.
También buscan oportunidades para aprender y desarrollarse.

Qué vuelve atractivo un empleo

-  **Formalidad**
-  **Capacitación y acompañamiento**
-  **Flexibilidad horaria**
-  **Distancia**
-  **Salario**



El 58% de los jóvenes prefiere un empleo formal con capacitación y acompañamiento, aun cuando las alternativas ofrecen un salario superior.



El valor del aprendizaje

**Sin capacitación ni acompañamiento,
la preferencia por el empleo formal
cae al 9%.**

La formalidad, por sí sola, no alcanza para sostener la elección de una propuesta laboral.

Cuando los atributos se potencian



Una propuesta que combina formalidad, capacitación, acompañamiento, cercanía y flexibilidad alcanza una preferencia del 99% entre los jóvenes encuestados, incluso frente a alternativas con mejores salarios.

Qué nos están diciendo los jóvenes

- Buscan estabilidad y formalidad.
- Buscan aprender y desarrollarse.
- Valoran el acompañamiento.
- No eligen únicamente por salario.
- No prefieren la informalidad cuando tienen alternativas.





Qué pueden hacer las empresas

Formalizar

El empleo registrado es un diferencial relevante.

Capacitar

Incorporar oportunidades de aprendizaje.

Acompañar

Incorporar procesos de onboarding.

Flexibilizar horarios

La organización del tiempo importa.

Acercar

Reducir barreras de traslado.

Los empleos atractivos se diseñan.



Los jóvenes de contextos vulnerables no buscan solamente trabajo. Buscan estabilidad, aprendizaje y oportunidades para construir su futuro.

ACCEDÉ AL INFORME COMPLETO

