



Informe de impacto 2025

ÍNDICE

3.	PROPÓSITO	10.	PROGRAMA TU EMPLEO	25.	PRENSA	34.	PALABRAS DEL DIRECTOR EJECUTIVO
4.	PALABRAS DEL PRESIDENTE	13.	PROGRAMA IT	26.	COMUNIDAD	35.	TESTIMONIOS
5.	QUIÉNES SOMOS	15.	PROGRAMA EMPRENDIENDO	27.	INFORME FINANCIERO		
6.	LA PROBLEMÁTICA	17.	PROGRAMA OFICIOS	28.	ALIANZAS ESTRATÉGICAS		
7.	NUESTRO MODELO	19.	PROGRAMA TU ESCUELA	29.	PRESENCIA EN EVENTOS		
8.	EL IMPACTO EN 2025	20.	EMPLEOS	31.	DISTINCIONES		
9.	EVENTO DE CIERRE	23.	VOLUNTARIADO	32.	RED DE EMPRESAS DONANTES		

Propósito

Nacimos en 2013 con el objetivo de mejorar el país construyendo un puente entre la sociedad civil y el ecosistema empresarial que permita inspirar y liberar el potencial de jóvenes de entornos vulnerables a través de la cultura del trabajo. Creemos profundamente en el trabajo como motor de dignidad, inclusión y transformación.

CONOCÉ NUESTRO MANIFIESTO



Desde febrero de este año, y por un período de dos años, asumo la presidencia de la Fundación EMPUJAR con el orgullo de continuar una historia que ya lleva 12 años transformando vidas. Este Informe de Impacto 2025 es una invitación a conocer esa historia, pero sobre todo a ser parte de lo que viene.

Durante este tiempo, han pasado por nuestros programas 7.411 jóvenes, de los cuales 3.300 accedieron a su primer empleo formal a través de EMPUJAR. Detrás de cada uno de ellos hay un proyecto de vida que cambió de dirección. Y detrás de ese cambio, hay empresarios que decidieron que su empresa podía ser parte de la solución.

Eso es exactamente lo que hace posible esta red: más de 610 empresas, 1.500 voluntarios y un equipo de 26 profesionales que trabajan con metas claras, metodología probada y una convicción profunda de que el sector privado tiene un rol único e insustituible en la construcción de una sociedad más justa.

Quiero agradecer especialmente a Fernando Shalom, quien durante los últimos cuatro años lideró EMPUJAR con compromiso y visión, consolidando las bases sobre las que hoy seguimos creciendo. Y a todas las instituciones y empresas nacionales e internacionales que nos acompañan y confían en nuestro trabajo.

El desafío que tenemos por delante es claro: más jóvenes, más empresas, mayor impacto sistémico. Hemos decidido también poner al servicio de otras organizaciones el conocimiento acumulado en estos años, porque creemos que el cambio real ocurre cuando empresas, organizaciones sociales y sector público trabajan de manera articulada.

Invitamos a más empresarios a integrar esta red. Porque EMPUJAR no es solo el nombre de una fundación: es lo que cada empresa de esta red eligió ser. Empresarios unidos por los jóvenes de Argentina, y por el país que queremos construir juntos.



Juan Carlos Repetto
PRESIDENTE

Consejo De Administración
Fundación Pléroma - EMPUJAR

Quiénes somos

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Presidente

Juan Carlos Repetto

Presidente Honorario

Héctor Polakoff

Vicepresidente

Alberto Patrón

Secretaria General

Adriana Vivacqua

Tesorero

Ernesto Bruggia

Vocales Titulares

Andrea Werthein
Alberto Mastandera
Cristian Galarza
Iván Spollansky

Vocales Suplentes

Adrian Saporiti
Klaus Bohner

STAFF

Dirección Ejecutiva

Germán Lojk

Administración y Finanzas

Vanina Rabinovich

Comunicación, Prensa y Donaciones

Marina Bernardi

Coordinación General de Programas

Carla Oliva

Desarrollo Institucional y Fondos

Florencia Segal

Intermediación y Desarrollo Laboral

María Belén Repetto

Y más de 20 profesionales que coordinan y trabajan en las distintas áreas de la organización.





La problemática

19% es la tasa de desocupación en jóvenes de 18 a 24 años. (INDEC)

Estos índices triplican los de la población adulta en Argentina.

3 de cada 100 jóvenes de sectores vulnerables acceden a un empleo de calidad.

Mientras el 42% de los jóvenes del decil más alto accede a un empleo formal, en el decil más bajo, solo lo logra el 3%.

94% de las empresas detecta brecha de habilidades técnicas y socioemocionales al contratar

mientras millones de jóvenes no consiguen trabajo, las empresas no consiguen el talento que necesitan.

7 de cada 10 jóvenes trabajan en condiciones de informalidad.

El trabajo no registrado es el punto de partida para la mayoría de los jóvenes (ODSA)

El origen socioeconómico define las oportunidades laborales.

Un joven del estrato muy bajo tiene 7 veces menos probabilidades de acceder a un empleo formal que uno de sector medio alto (6,8% vs. 47,4%).

Nuestro Modelo

En Fundación EMPUJAR trabajamos para transformar la realidad de jóvenes de entre 18 y 24 años provenientes de contextos vulnerables. Los acompañamos en su camino hacia su primer trabajo formal, brindándoles formación 100% gratuita, contención humana, herramientas concretas y una red de apoyo, que amplían sus oportunidades de inserción y crecimiento. Por eso, desarrollamos programas que combinan el desarrollo de habilidades personales, el entrenamiento en competencias laborales y el acceso directo a oportunidades de empleo.



UNA TRÍADA QUE POTENCIA EL IMPACTO:



EMPRESAS

Articulamos con el sector privado para construir una red de organizaciones comprometidas con la empleabilidad juvenil y dispuestas a abrir oportunidades reales al talento joven.



JÓVENES

Reconocemos su protagonismo, compromiso y esfuerzo. En cada joven hay potencial, ganas de crecer y una historia que merece una oportunidad.



VOLUNTARIADO

Convocamos a profesionales que acompañan desde la cercanía y el compromiso humano, compartiendo tiempo, experiencia y escucha activa.

Desde EMPUJAR, no sólo buscamos que los jóvenes accedan a un trabajo, sino que además, puedan construir un proyecto de vida, fortalecer la confianza en sí mismos y asumir un rol activo en su desarrollo y en sus comunidades.



Impacto 2025

610

EMPRESAS EN LA RED

1482

PERSONAS VOLUNTARIAS

9399

HORAS VOLUNTARIAS

2023

JOVENES EGRESADOS

17

SEDES

5

LINEAS DE PROGRAMAS

647

EMPLEOS FORMALES

50%

TASA DE EMPLEO FORMAL

70%

TASA DE EMPLEO TOTAL

VER VIDEO





EVENTO 2025

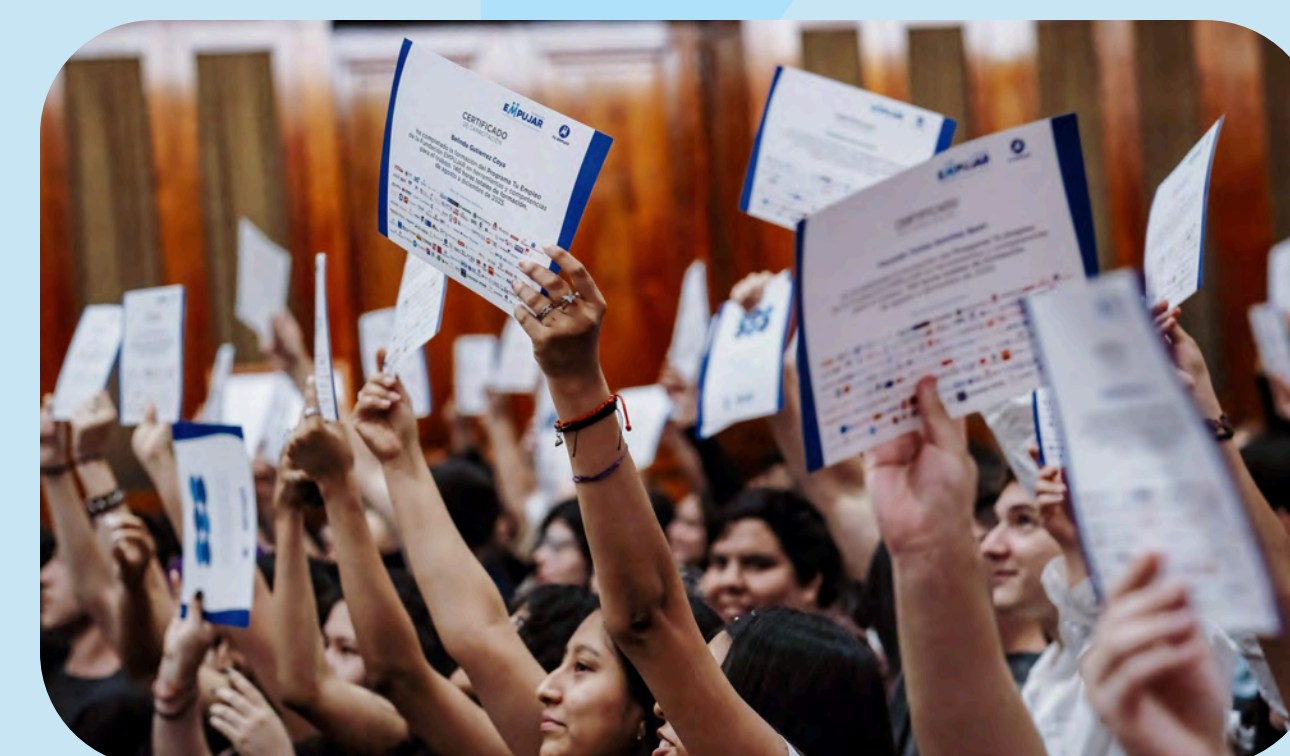
PUENTES HACIA EL FUTURO

REVIVÍ EL ENCUENTRO



Más de 400 personas participaron del encuentro anual PUENTES HACIA EL FUTURO en el auditorio del Banco de la Nación Argentina. El evento reunió a jóvenes, empresas y personas voluntarias para celebrar los logros alcanzados y renovar el compromiso con el empleo juvenil.

La energía compartida durante la jornada reflejó la fortaleza de una red que crece y se consolida año tras año.



EMPUJAR TU EMPLEO

Programa de capacitación y fortalecimiento de habilidades laborales y competencias clave para la inserción laboral. Dirigido a jóvenes de 18 a 24 años de entornos vulnerables.



Duración
5 meses



Dedicación
3 veces por semana



Carga horaria
2:30 hs por día



Modalidad
30% presencial - 50% Virtual
- 20 % asincrónico



892 JÓVENES EGRESADOS

EMPUJAR TU EMPLEO

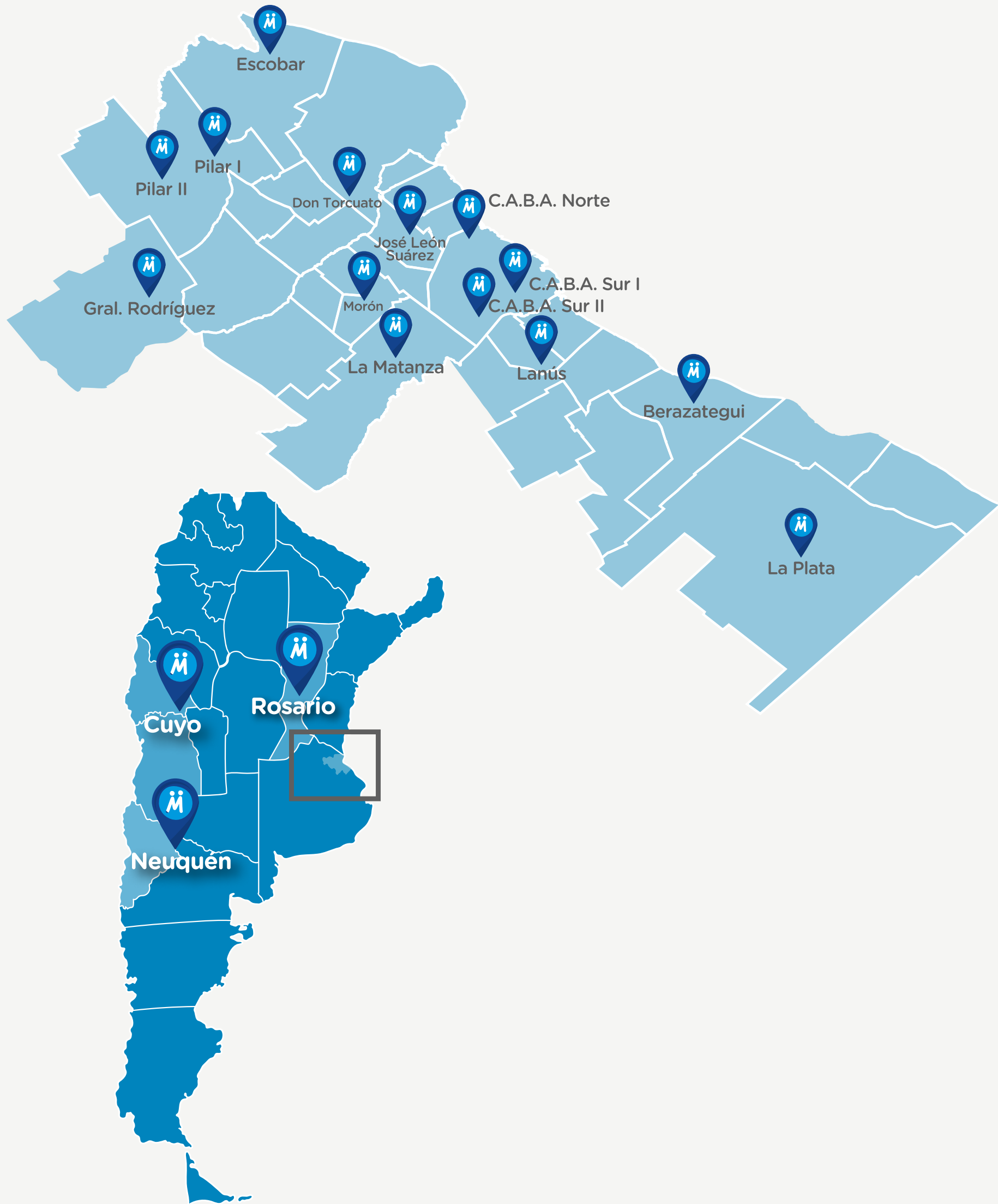
CICLO 1 - MARZO / JULIO

- 477 jóvenes egresados
- 91% de asistencia
- 140 horas de capacitación

CICLO 2 - AGOSTO / DICIEMBRE

- 415 jóvenes egresados
- 90% Asistencia
- 145 horas de capacitación

17 SEDES



EMPUJAR TU EMPLEO

Distribución de contenidos

Módulo de Entrenamiento Laboral	25%
Competencias Laborales	21%
Módulo de Empleabilidad	19%
Módulo de Mentorías	9%
Herramientas Digitales	8%
Talleres de Integración	8%
Clases con profesionales voluntarios	6%
Historias que Empujan	2%
Visitas a Empresas	2%
	100%



EMPUJAR IT

Nos sumamos a la revolución digital, brindando a jóvenes de 18 a 24 años, habilidades y competencias blandas con conocimientos técnicos específicos para que puedan ingresar al mercado laboral tech.



Duración
4 meses y medio



Dedicación
de 3 a 5 veces por semana



Carga horaria
2:30 hs por día



Modalidad
100% virtual

EMPLLEAR+  **FUNDACIÓN EMPUJAR**
Empresas unidas para jóvenes de Argentina

 **FUNDACIÓN**
GESTIÓN Y DESARROLLO

accion.point

 **CTL**
INFORMATION
TECHNOLOGY

 **Datastar**

 **GL**
GROUP

 **PRISMA**
medios de pago

 **TCN**
Tecnología,
Comunicaciones
y Negocios

147

JÓVENES EGRESADOS 2025

49

HELP DESK

98

TESTING MASTER



EMPUJAR IT

CICLO 1 - MARZO / JULIO

- 49 egresados Analistas de Help Desk
- 50 egresados Professionals Testing Master
- 92% de Asistencia
- Horas de capacitación 130 Help Desk /145 TM

Distribución de contenidos

Módulo de Empleabilidad enfocado en IT	28%
Competencias Laborales	19%
Capacitación técnica IT con UTN	9%
Talleres de Integración	9%
Módulo de mentorías	4%
Historias que Empujan	5%
Herramientas Digitales	6%
Clases con profesionales voluntarios IT	1%
Visitas a empresas IT	

*(ponderado entre los dos ciclos y los dos programas)

CICLO 2 - AGOSTO / DICIEMBRE

- 48 egresados Professionals Testing Master
- 90% Asistencia
- 145 horas de capacitación



EMPUJAR EMPRENDIENDO

Destinado a jóvenes de 18 a 28 años que deseen fortalecer sus emprendimientos. Brindamos capacitación, acompañamiento integral y un capital semilla para impulsar sus negocios.

FASE 1 Capacitación

MAYO - JULIO

- 88% de asistencia
- 34 jornadas
- 85 hs de capacitación



Duración
3 meses



Dedicación
3 veces por semana



Carga horaria
2 hs por día



Modalidad
83% % Virtual sincrónica - 17%
virtual Asincrónica

46 JÓVENES EGRESADOS

Distribución de contenidos 2025

Proyecto Final - Plan de negocios	32%
Habilidades técnicas para emprendedores	19%
Competencias Laborales para emprendedores	12%
Módulo de Mentorías	12%
Clases con profesionales voluntarios	10%
Historias que Empujan	9%
Clases de Integración	6%

EMPUJAR EMPRENDIENDO



FASE 2
Entrega de capital
+ Acompañamiento

SEPT 25 - AGOS 26

- 6 encuentros de asesoría personalizada con equipo voluntario
- 6 encuentros con referentes del área de intermediación laboral EMPUJAR



Duración
12 meses - 1 año



Dedicación
12 encuentros



Carga horaria
12 hs por día



Modalidad
100% Virtual



22 PROYECTOS FINANCIADOS

EMPUJAR OFICIOS

Promovemos el acceso al mundo laboral mediante la capacitación en oficios con diferentes cursos en alianza con instituciones. Dirigido a jóvenes de 18 a 24 años brindamos herramientas técnicas, combinadas con las habilidades laborales.

Paseos Caninos

SEP - DIC

- 91% de asistencia
- 54 hs de capacitación

Este curso fue dictado en alianza la Universidad de Buenos Aires – Facultad de Veterinaria- y el Sindicato de Trabajadores Caninos. Se abordaron las temáticas principales para desempeñar el oficio de paseador con mejores herramientas: Manejo de manada, comportamiento canino, primeros auxilios e identificación y correcto uso de herramientas para paseo.



Duración
3 meses



Dedicación
3 veces por semana



Carga horaria
2 hs por día



Modalidad
30% presencial
- 70% virtual



55 JÓVENES EGRESADOS

EMPUJAR OFICIOS

Distribución de contenidos

Clases prácticas (Sindicato de Trabajadores Caninos)	28%
Clases teóricas (Sindicato de Trabajadores Caninos y UBA veterinaria)*	32%
Competencias Laborales	12%
Habilidades para emprendedores	8%
Talleres de integración	8%
Clases con profesionales voluntarios	8%
Historias que Empujan	4%
	100%

*Los encuentros teóricos-técnicos fueron coordinados por el sindicato de Paseados Caninos y contaron con la participación y acompañamiento de un Veterinario junto al Director de la carrera de Adiestramiento de la Facultad de Veterinaria de la UBA.



.UBA VETERINARIA



EMPUJAR TU ESCUELA

Destinado a escuelas que quieran complementar la formación curricular de jóvenes del último año de la secundaria, fomentando sus posibilidades de empleo. Es una propuesta pedagógica, que busca tender un puente entre las escuelas y el mundo del trabajo.



Duración
5 talleres



Dedicación
2 o 3 veces por semana



Carga horaria
2:30 hs cada taller



Modalidad
presencial en las escuelas

1086 JÓVENES PARTICIPANTES

833 JÓVENES EGRESADOS

17 ESCUELAS SECUNDARIAS



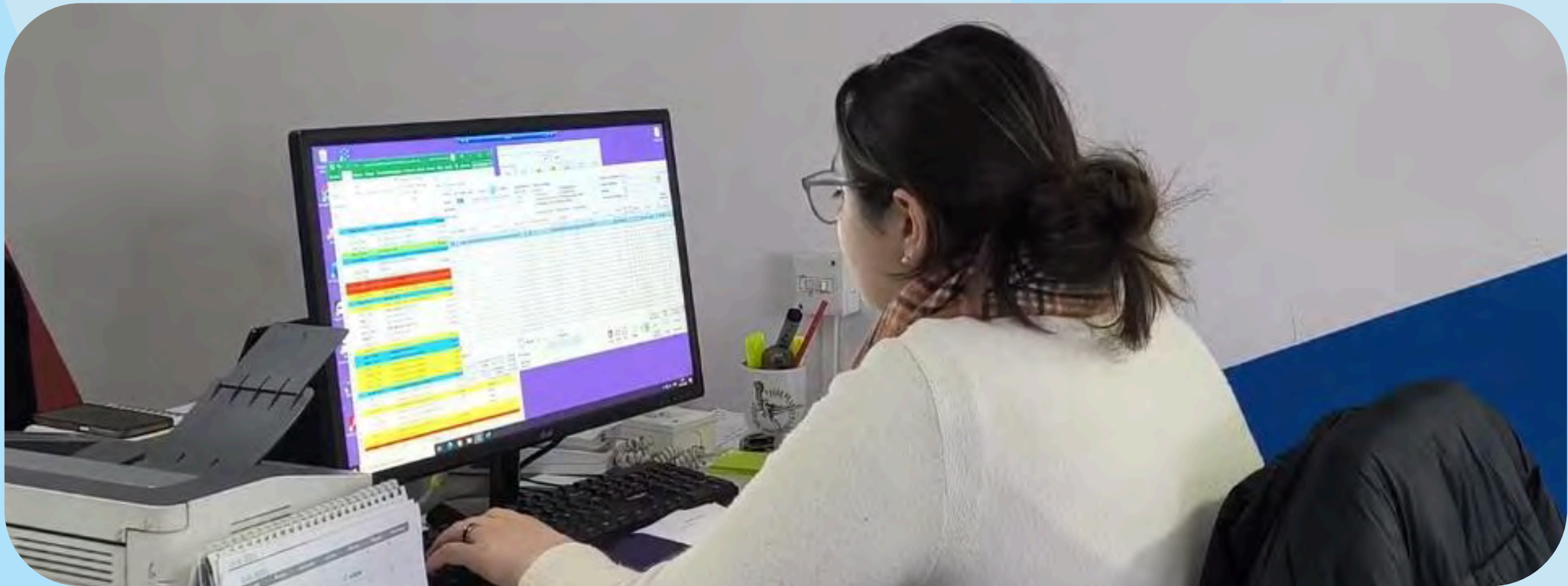
EMPLEOS

Numero de empleos formales conseguidos **647**

Tasa de empleo formal 50%

Tasa de empleo total 70%

- 68% de los puestos cubiertos fueron con contratos de 6 o más meses
- 56% de los egresados que iniciaron su relación laboral en 2023 continúan en su puesto de trabajo.
- 68% de los egresados que iniciaron su relación laboral en 2024 continúan en su puesto de trabajo.



EMPLEOS

Empresas acompañadas durante la contratación y la inserción: **109**
Jóvenes acompañados en su inserción laboral: **297**

EMPRESAS CONTRATANTES EN 2025

Accion Point SA
Aero
Arbusta
Avicena Droguería
Axoft
Big Logistics SRL
Bingo Pilar
Biotay Phibro
BUHL S.A.
Busencu
Carta Sur
CIDIM
CIRION
Cladan
Club Atlético San Isidro
Codesin
Colegio Tarbut
COMERCIAL FRODO S.A
Consultora Anima HR
CON VIDAL SRL
Cummins
DI GILIO SA
Dropbox SRL
Ecorp S.A.
Electromecanica Limay SA
El Sol De Bellavista
Empresa Cecils S R L

Entre Dos
ESPACIO INDUSTRIA
Establecimientos Argentinos S.A.
Fábrica De Sabores
Falmet SRL
Farmacity
Fuel & Food SA
Fundación Bisblick
Fundación Vivienda Digna
G&L Group
GG GROUP
Gonvarri
Gottert
GRUPO AFTER MARKET
GRUPO MLP SRL
Grupo Suessa
Hacemos Que Suceda
Insumos Para Empresas
ISOLANT S.A.
Jalles Seguros E Inversiones
JCA Autos Seleccionados SRL
JP Morgan
KALOP SA
KELSOFT S.A.
Laminación Paulista Argentina SRL
LASER ARGENTINA SA
LIMPIOLUX SOCIEDAD ANONIMA

LNG Olivieri
LOGINTER SA
Logística Patagonia
LUGALU S.A.
LUSTROL ARGENTINA S R L
Manpower
María Migoya
Mekano Srl
Mera Solutions
MercadoLibre SRL
Merclin
MIPSA SRL MANEJO INTEGRADO DE
PLAGAS
MSA
NEOSEG S.A.
Nice
Noble Transfers
NORTE EXHIBIDORA
Nutree
OMINT S.A. DE SERVICIOS
Oportutek, S.A
OSAKA
Pastelería Y Chocolatería De Autor SRL
Pinturerías Gran
Productos TNT
Qendar
Randstad

Ribbon
Rodimax SA
ROSMAR PINTURERIA
Saporiti S.A.
Sergio Molina
Shipnow
Smurfit Westrock Bag-In-Box
Sonda
Startex
Swiss Medical
Tadley SA - Inti Zen
TAO Accesorios
Tecno Accion
Tecnoforum
TEJIDOS CATAMARCA SRL
Telectrónica Codificación S.A.
TESMA
Texcom
Thomson Reuters S.A.S
TINTOSUR S.A.
Tío Musa
Trajterman C. Y Unikowski T. Sh
TRANSFARMACO S.A.
VETIFARMA
Vía Destino SRL
WEZEN GROUP
Woodbridge

Yamaha
Yel Informática

Organizaciones y/o empresas que brindaron Becas para la capacitación continua:

11 CURSOS
232 JÓVENES ALCANZADOS

1. Base4 (dos cursos)

2. KPMG

3. Trasa

4. Integrar

5. FICOP
6. Desir Salud

7. ICBC

8. Swiss Medical

9. Semillero Digital

10. Etalent HR

Resultados EMPRENDIENDO 2024

Jóvenes que cursaron el programa EMPRENDIENDO en 2024 y recibieron su capital semilla, finalizaron en marzo de 2025 su fase de acompañamiento.

84%

afirma que las asesorías con voluntarios potenciaron sus negocios.

79%

afirma que los encuentros del club emprendiendo aportaron contenidos de valor para seguir desarrollándose.

83%

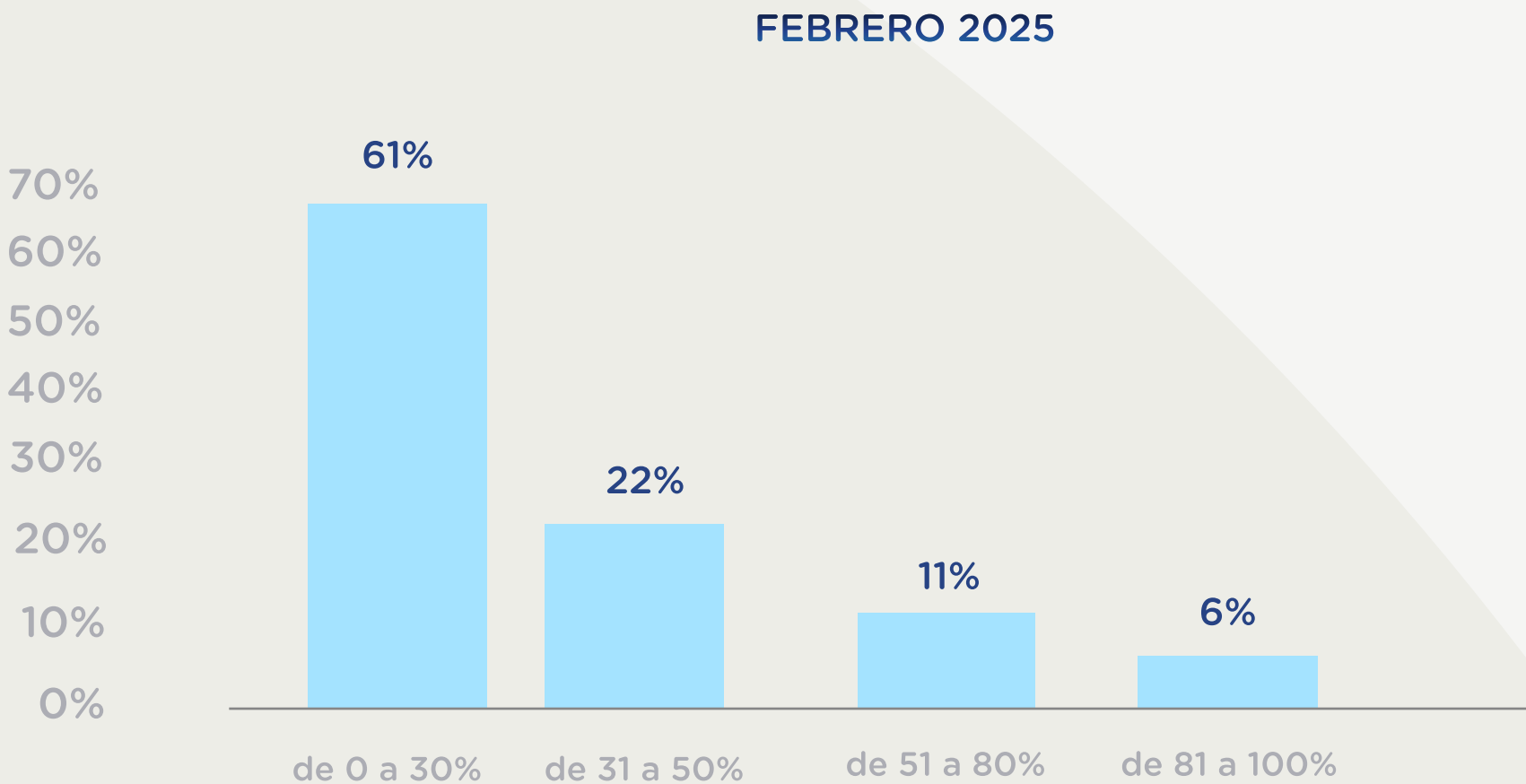
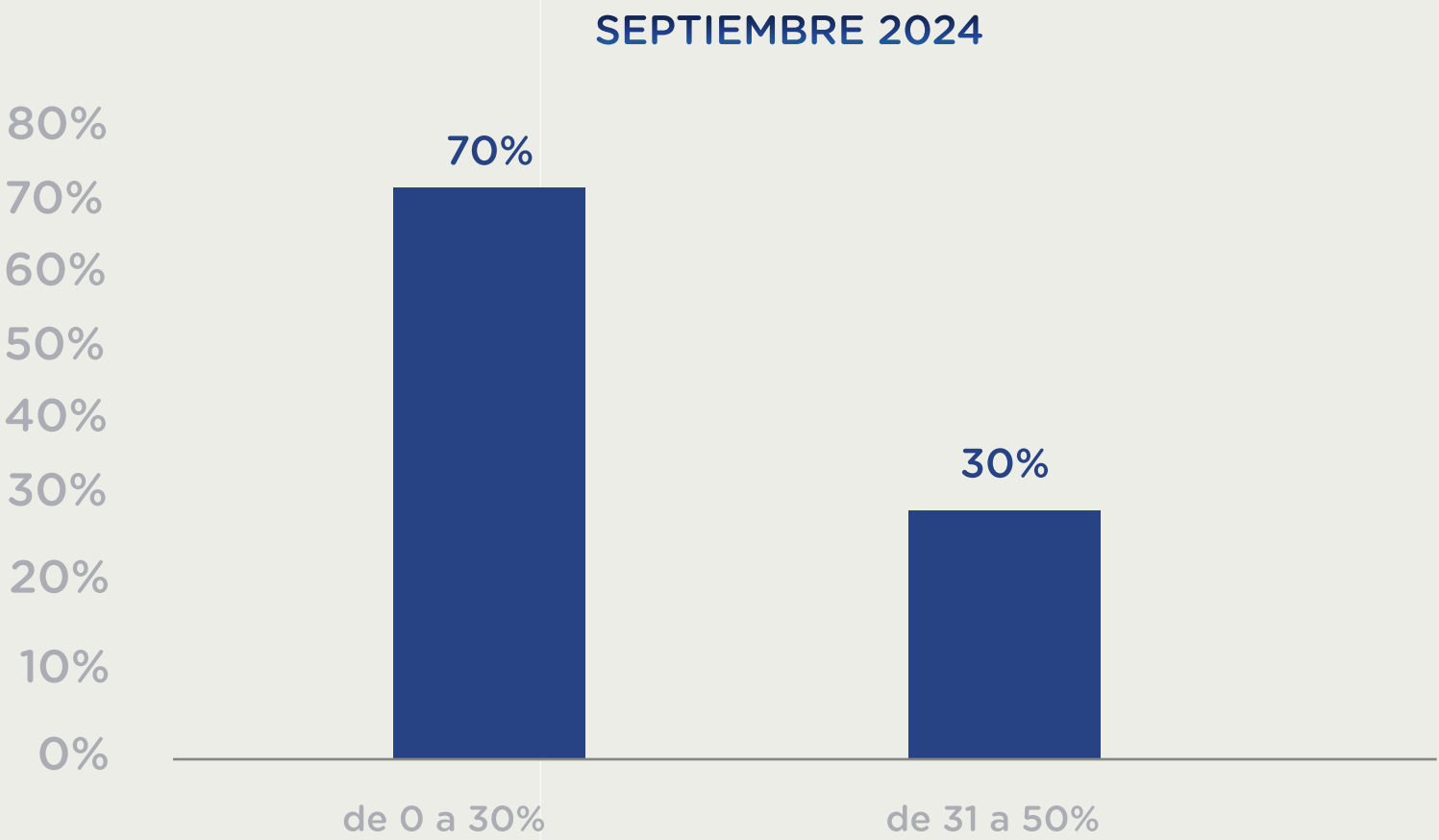
continuaron con sus emprendimientos luego de los 6 meses de acompañamiento

\$392.154

mensuales

fue la ganancia promedio de los emprendedores

¿CUANTO DE LOS INGRESOS FAMILIARES, REPRESENTA TU EMPRENDIMIENTO?



VOLUNTARIADO

El voluntariado es un pilar estratégico del modelo EMPUJAR. A través del compromiso sostenido de miles de profesionales, logramos ampliar el capital social de los jóvenes y reducir una de las principales barreras al empleo formal: la falta de redes y referencias. De este modo, se consolida como un componente central para promover trayectorias de inserción laboral sostenibles.

1482

PERSONAS VOLUNTARIAS

309

EMPRESAS

9388

HS. TOTALES DESTINADAS AL VOLUNTARIADO



VOLUNTARIADO

Distribución de participaciones voluntarias por actividad en 2025*:

*Varios profesionales participan en más de una actividad

Simulacro de entrevistas (entrevistas de 30 min.)	44,4%
Mentorías (5 talleres de 2:30 hs. c/u.)	24,8%
Entrenamiento Laboral (4 jornadas de 1:30 hs. c/u.)	8,4%
Clases (1 jornada de 2 hs.)	8,2%
Historias que empujan (1 jornada de 1:30 hs.)	6,2%
Visita a la empresa (1 jornada de 2 hs.)	5,9%
Jurados y Asesorías Emprendiendo	2,1%



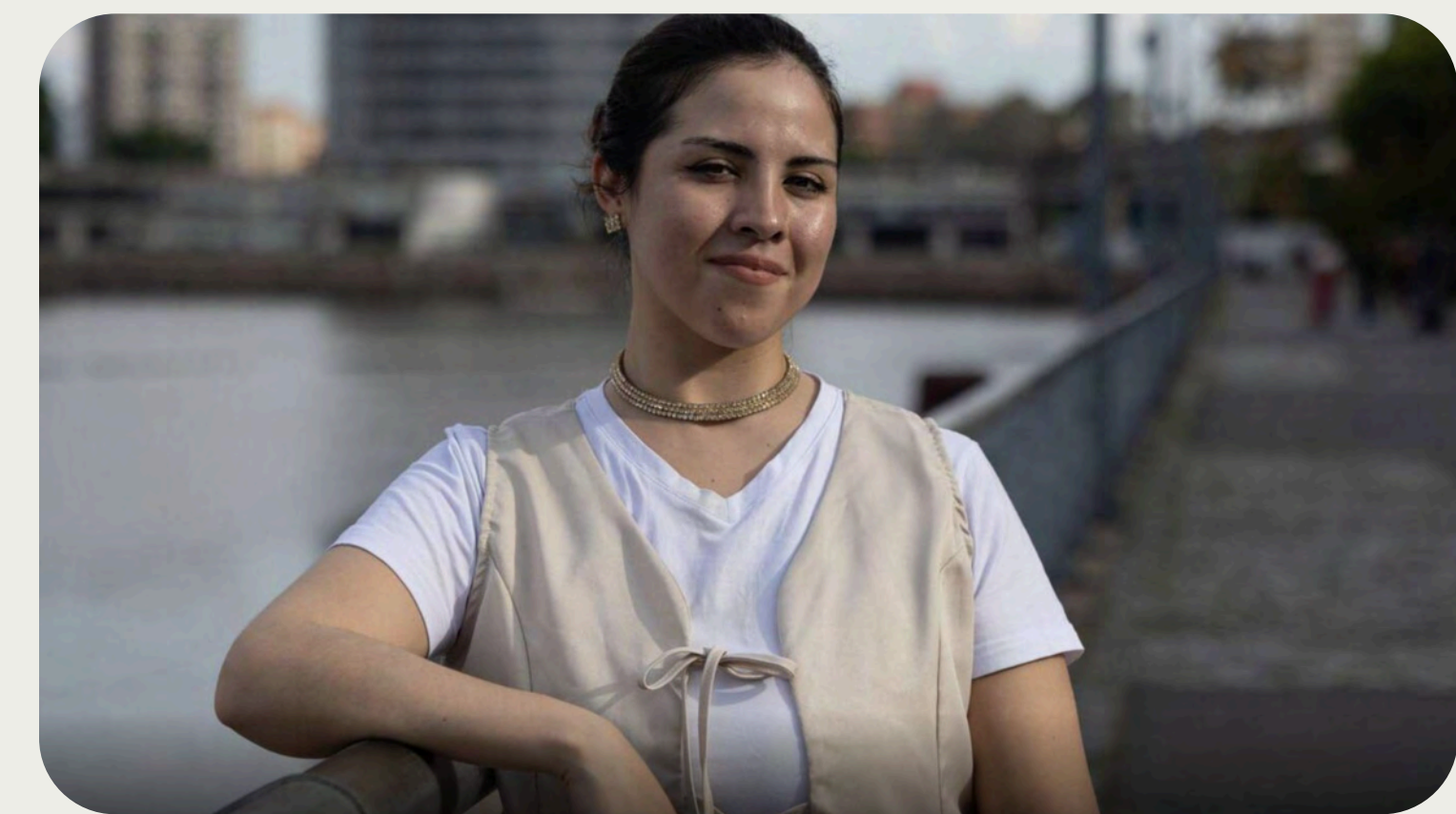
EMPUJAR EN LOS MEDIOS

108 apariciones en medios

Desarrollamos una estrategia anual de prensa orientada a visibilizar la problemática del desempleo juvenil y a instalar en la agenda pública la importancia de generar oportunidades concretas de inserción laboral.

A lo largo del año, nuestra voz estuvo presente en 108 espacios periodísticos, en formatos diversos: medios digitales, televisión, radio y prensa gráfica. Cada aparición nos permitió amplificar el mensaje, sensibilizar a nuevos públicos y fortalecer una red de empresas, organizaciones y personas comprometidas con ser parte de la solución. Porque dar a conocer la problemática es el primer paso para movilizar el cambio sistémico.

Accedé a las principales notas



La Nación



Telefe



Infobae

EMPUJAR EN LOS MEDIOS

Comunidad

64.106 seguidores



Linkedin
27371 seguidores



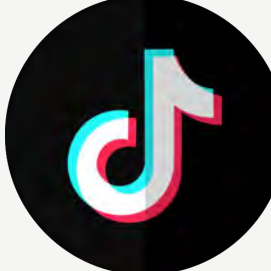
Youtube
1000 suscriptores



Instagram
27870 seguidores



Facebook
9542 seguidores



Tik Tok
1323 seguidores



Reporte Financiero

En Fundación EMPUJAR entendemos que la transparencia es el cimiento sobre el cual construimos nuestra labor diaria. Por ello gestionamos los recursos bajo los más altos estándares de rigor.

Nuestros estados contables son auditados anualmente por la consultora PKF AUDISUR, garantizando que cada aporte se transforme directamente en oportunidades reales de empleo para los jóvenes.

¿CÓMO NOS FINANCIAMOS EN 2025?



¿CÓMO INVERTIMOS NUESTRAS DONACIONES?



CANTIDAD DE DONANTES EN 2025: 480

65% personas 33% empresas y/o organizaciones nacionales 2% organizaciones internacionales

Alianzas estratégicas



ZURICH SANTANDER ARGENTINA + ZURICH FOUNDATION

Continuamos trabajando en alianza generando un impacto directo 1715 vidas. Seguiremos trabajando juntos en 2026 y 2027 con nuevos objetivos y desafíos.



EMPOWER FOUNDATION

Continuamos con su acompañamiento en diversos programas ampliando puentes hacia la empleabilidad de jóvenes y con nuevos proyectos que potencian el impacto.



BANCO MUNDIAL Y YOUTH INNOVATION FUND

Desarrollamos junto al Banco Mundial (Youth Innovation Fund) la iniciativa Talentos Ocultos, una propuesta orientada a potenciar y visibilizar las habilidades de jóvenes adquiridas en experiencias informales, generando un nexo entre el sector privado y jóvenes con vocación de una primera oportunidad de empleo a través del skills based hiring.



FUNDACIÓN BANCO NACIÓN ARGENTINA

Junto a FBNA impulsamos la formación de 400 jóvenes en el programa TU EMPLEO y 46 jóvenes del programa EMPRENDIENDO.



FUNDACIÓN PAMPA ENERGIA

En alianza con Pampa Energía capacitamos a 50 jóvenes de 2 escuelas secundarias, a través de las Actividades de Aproximación al mundo del trabajo (ACAP) en el marco del programa Tu Escuela. Además, a través del programa Conexión Jóven, acompañamos a 133 jóvenes en la transición del secundario al mundo del trabajo.



SMURFIT WESTROCK FOUNDATION

Junto a Smurfit acompañamos el desarrollo de 850 jóvenes del programa Tu Empleo. Además realizamos acciones de voluntariado corporativo y contrataciones inclusivas que fortalecieron el entramado local del municipio de Pilar.



VISTAGE

Seguimos potenciando nuestra red de empresas y personas comprometidas con el empleo juvenil a través de Vistage. En 2025 y de la mano de diversas acciones en conjunto, logramos que más de 70 jóvenes consigan su primer empleo en empresas miembro.



CIAS - Alianzas para investigación y generación de datos sobre empleabilidad juvenil

Impulsamos una alianza orientada a la elaboración de reportes de investigación que permitan identificar las preferencias y expectativas tanto del mercado de trabajo como de las juventudes. Estos estudios aportan información clave para realizar un mejor “macheo” entre oferta y demanda laboral, con foco en el acceso al primer empleo formal y de calidad.



MERCADO LIBRE

En 2025 logramos una alianza estratégica con Mercado Libre que permite oportunidades concretas de inserción laboral para jóvenes egresados, en sus centros de distribución y almacenamiento. Además, concretamos una campaña de recaudación de fondos recibiendo donaciones a través del botón DONAR en su plataforma Mercado Pago.



AVN

Junto a la Asociación Vecinal Nordelta capacitamos a 22 jóvenes del partido de Tigre en habilidades para el primer empleo.



AVP

Con el objetivo de contribuir a mejorar las condiciones de empleabilidad, junto a la Asociación Vecinal Puertos, a través de Desarrollo Comunitario Puertos, impactamos en 54 jóvenes residentes de la zona de Escobar y alrededores.



KPMG

En articulación con KPMG, impulsamos iniciativas que facilitan la inserción laboral de nuestros egresados. En 2025, la empresa brindó becas gratuitas para formarse como analista administrativo a 56 jóvenes egresados de EMPUJAR.



IT PATAGONIA

Fortaleciendo el puente entre la formación y el empleo para los jóvenes que egresan de Fundación Empujar, la empresa brindó becas gratuitas de capacitación en microinformática a 21 jóvenes.



TRASA

A partir de la alianza con Trasa, 39 egresados de Fundación EMPUJAR encuentran nuevas oportunidades de desarrollo profesional, a partir del curso gratuito en programación y armado de PC.



MACOWENS

Junto a la empresa y su Equipo de Cultura Consciente, llevamos adelante una alianza con un propósito concreto: acompañar el inicio laboral de 18 jóvenes destacados como mejores compañeros en el Programa TU EMPLEO, a través de la entrega de kits de indumentaria para sus primeros días de trabajo.



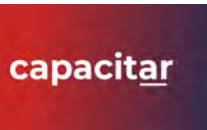
GIRE

Gracias a la alianza que mantenemos con GIRE, todo el año contamos con espacio en sus oficinas, que permiten sostener el trabajo presencial del staff de la Fundación.



RACING SOLIDARIO

Generamos una alianza estratégica con Racing Solidario a través de la cual Jóvenes del programa Tu Empleo se capacitan en la sede de Racing en Villa del Parque, fortaleciendo así su desarrollo e inserción laboral.



CAPACITAR

En alianza con la Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa, Emprendedores y Economía del conocimiento del Ministerio de Economía de la Nación, brindamos talleres a más de 200 personas, a través de la plataforma CAPACITAR, una herramienta de formación gratuita para potenciar empresas, emprendimientos o proyectos y acompañar en el desarrollo profesional a personas de todo el país.



UBA

Se firmó un convenio entre la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Buenos Aires y el Sindicato de Paseadores Caninos, que permitió acompañar a 27 jóvenes en el programa Oficios.



UFLO

80 estudiantes de Prácticas Profesionalizantes de la carrera de Psicología Laboral acompañaron a jóvenes en el armado de sus CV. Además, colaboraron en la realización de simulacros de entrevistas laborales.



UCA

115 estudiantes participaron en distintas actividades voluntarias junto a jóvenes, contribuyendo al desarrollo de competencias clave y potenciando su empleabilidad.



Participación en eventos

IDEA - Instituto Para El Desarrollo Empresarial De La Argentina.

Participamos del evento organizado por IDEA sobre inserción laboral inclusiva, compartiendo experiencia y buenas prácticas en la articulación entre sector social y sector privado. Esta participación permitió visibilizar el impacto del trabajo de la Fundación y contribuir al debate sobre estrategias efectivas para ampliar el acceso de jóvenes en situación de vulnerabilidad económica al empleo formal.

Laburatorio

Junto a FBNA participamos de la primera edición del Laburatorio, un evento gratuito donde participaron más de 3.000 jóvenes que están dando sus primeros pasos en el mundo laboral. Junto al equipo de la Fundación brindamos talleres y, en nuestro stand, los jóvenes pudieron aprender sobre sus fortalezas y debilidades.

Expo Empleo BA

En un evento que reunió a más de 13 mil personas, fuimos parte de la Expo EMPLEO BA junto a más de 85 empresas y organizaciones, impulsando la empleabilidad y acompañando a quienes están en búsqueda de una oportunidad de trabajo.

Expo Empleo Mugica

Desde EMPUJAR participamos junto a empresas y organizaciones para acercar oportunidades al barrio Mugica. Brindamos un taller con herramientas para la búsqueda laboral y compartimos nuestros programas con más de 550 personas de la comunidad.

Expo Empleo UNLP

Participamos en la 12° edición de la actividad organizada por la Prosecretaría de Inserción Laboral de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata.

FLACSO Y PULSAR

Participamos en el conversatorio “Desigualdad laboral: Mercado de trabajo y políticas salariales”, en el marco del segundo Ciclo de Conversatorios: “Democracia: Nuevos tiempos, nuevas ideas”, organizado por el Laboratorio de Antropología Aplicada (FLACSO Argentina) y el Observatorio PULAR (IGEDECO UBA) en debate junto a Carlos Tomada.



Distinciones

DISTINCIÓN CÁMARA DE COMERCIO SUIZO ARGENTINA

Fuimos distinguidos por la Cámara de Comercio Suizo-Argentina en el 5.º Concurso de Acciones Positivas. El programa TU EMPLEO obtuvo el Primer Premio en la categoría de Equidad e Inclusión, en la sección de Personas y Organizaciones. Además, nuestro programa fue reconocido con el Premio Especial Marcos Bertin. Esta distinción destaca nuestro compromiso con la formación y la promoción del empleo formal entre jóvenes de entornos socioeconómicos vulnerables, y valora nuestra labor como una solución innovadora a problemas sociales urgentes.



GRUPO SAN CRISTOBAL

El programa TU EMPLEO, recibió una Mención Especial en el marco del ODS “Fin de la pobreza”, por parte de Grupo San Cristóbal con su iniciativa al Premio al Impacto Social 2025. Es la primera edición de un reconocimiento nacional al compromiso de triple impacto. Participaron más de 200 postulantes de todo el país.



RED DE EMPRESAS DONANTES 2025



RED DE EMPRESAS DONANTES 2025



Mirando hacia el futuro: Escalabilidad y Cambio Sistémico

Vivimos tiempos de gran complejidad. La incertidumbre es global: la irrupción de la IA y las nuevas realidades del mundo del trabajo desafían especialmente a las nuevas generaciones. En medio de este escenario, quienes formamos parte de esta gran red elegimos ser puentes. El 2025 fue el año en que volvimos a demostrar que nuestro modelo no solo funciona, sino que tiene la potencia necesaria para transformar realidades a gran escala. En 2025 Superamos nuestras propias metas. Pero más allá de los números, lo que verdaderamente celebramos es la transformación en la vida de miles de jóvenes: 2.023 egresados hoy cuentan con herramientas concretas para su proyecto de vida. Fortalecimos una red de 610 empresas comprometidas y más de 1.482 voluntarios que son el motor humano de nuestra misión. Logramos una tasa de empleabilidad total del 70%, un indicador que valida la calidad de nuestra formación y el compromiso de los jóvenes que no dejan de empujar.

Nuestro propósito es claro: acompañar a jóvenes para que accedan a su primer empleo formal y puedan construir un proyecto de vida con autonomía. Hoy sabemos que el desafío no es solo acompañar trayectorias individuales, sino incidir en el sistema que las condiciona. Por eso iniciamos una nueva etapa orientada a la escalabilidad y al cambio sistémico: crecer no solo en cantidad, sino en profundidad y con articulación.

Nuestro crecimiento combinará el fortalecimiento de nuestras sedes con alianzas cada vez más profundas con empresas, instituciones educativas y actores públicos, para ampliar oportunidades y generar cambios en el acceso al empleo joven.

Nada de esto sería posible sin nuestra tríada de impacto: el compromiso del sector empresarial; la entrega de nuestros voluntarios, y, sobre todo, el esfuerzo de cada joven que decide apostar por su futuro. Estas redes son nuestra mayor fortaleza. Solo articulando estos tres motores podremos transformar oportunidades aisladas en cambios estructurales y sostenibles en el tiempo.

Estamos construyendo una organización que evoluciona para llegar más lejos, pero que mantiene intacta su esencia: abrir puertas reales al primer empleo y generar trayectorias laborales que cambian destinos. El desafío es grande. La convicción, aún mayor. Y el futuro, un territorio que estamos decididos a transformar.



German Lojk
DIRECTOR EJECUTIVO

Fundación
EMPUJAR

Voces que empujan

Testimonios de sus protagonistas...



EMPRESAS QUE CONFÍAN EN EL TALENTO JOVEN



Ines Schwindt – STARTEX
Gerente de Recursos Humanos

“En Startex trabajamos con Fundación EMPUJAR desde sus inicios. Hoy contamos con 12 egresados en distintos puestos y muchos de nuestros referentes participan como mentores.

A la hora de hablar de las competencias o del plus que traen los jóvenes de EMPUJAR, aparecen con fuerza valores como la responsabilidad y el desarrollo de habilidades blandas. Esto se ve desde las entrevistas: nos encontramos con personas educadas, con buena comunicación. El sentido de la responsabilidad está muy presente, así como el respeto por sus compañeros. Suelen integrarse bien a los equipos, y es lindo ver cómo muchos de ellos muestran un perfil de liderazgo.

En la empresa, buscamos generar conciencia de que, más allá de las diferencias individuales de origen, género o edad, en nuestra empresa todas las personas tienen las mismas posibilidades de desarrollo. Quienes trabajamos en Recursos Humanos buscamos cuidar el clima laboral, y las personas que vienen de EMPUJAR saben trabajar en equipo y generar un buen ambiente. Por eso, cuando hay una necesidad concreta de cubrir vacantes, EMPUJAR es una gran fuente de reclutamiento. Pero, más allá de eso, lo más importante es la calidad humana.”

VOLUNTARIOS QUE ACOMPAÑAN TRAYECTORIAS



Hernán Barletta Domenech – Regional Labor Relations & HRBP Associate Director En MSD.
Mentor EMPUJAR

“Me motivó sumarme la posibilidad de ayudar y compartir experiencias con jóvenes que están iniciando su vida laboral. Fue un aprendizaje mutuo donde construimos una relación de confianza. Me llevo el valor de guiar, acompañar y contener, y también el aprendizaje que ellos nos brindan como personas. Recomiendo esta experiencia de voluntariado porque es una forma de devolver a la sociedad algo de lo recibido. Es muy gratificante ver la tranquilidad que se genera después de una charla. Además, nos ayuda a ser más empáticos y salir de nuestra burbuja para conocer otras realidades.”



Yanina Velazquez – Profesional De RR.HH.
Tutora en Entrenamientos Laborales

“Mi experiencia en Empujar fue una primera gran vivencia desafiante junto a jóvenes de 18 a 24 años. Como tutora, pude acompañarlos en el desarrollo de sus proyectos desde el área de RR.HH., poniendo en juego mis conocimientos y lo aprendido en el programa: participar en entrevistas, conocer sus historias y ayudarlos a reconocer y destacar sus habilidades. Son jóvenes que cumplen un rol muy importante en la vida de sus familias y buscan crecer y salir adelante. Sin dudas, EMPUJAR volvió a darle sentido al porqué estudié Recursos Humanos y reafirmó que acompañar a las personas en su camino hacia la empleabilidad es profundamente importante.”

ESCUELAS QUE CONECTAN EDUCACIÓN Y TRABAJO



Ivana

Docente de Biología y preceptora de la EES N°6 de Gral. Rodríguez

“Luego de la experiencia con Fundación EMPUJAR, en la escuela se generó un espacio de reflexión junto a los estudiantes sobre la importancia de continuar estudios superiores y planificar su inserción laboral. A partir de esas conversaciones, surgió también una iniciativa impulsada por docentes vinculada al desarrollo de microemprendimientos.

El proyecto se materializó en una muestra institucional, en la que cada grupo presentó su propuesta a través de un stand, exponiendo el proceso y el plan de trabajo. Las iniciativas promovieron no solo la creatividad, sino también la planificación, la organización y la comprensión de aspectos económicos básicos. Este tipo de experiencias busca acompañar a los jóvenes en la transición hacia el mundo del trabajo, brindándoles herramientas concretas y una mirada más realista sobre las dinámicas laborales y económicas actuales. Varios de los estudiantes que participaron en la propuesta inician en 2026 sus estudios superiores, dando continuidad al proceso de orientación y fortalecimiento iniciado a partir del trabajo conjunto.”



David Migliazza

Docente de seguridad y protección ambiental y emprendimientos productivos y desarrollo local, de la Escuela Técnica N° 1 de Escobar

“El Programa TU ESCUELA es muy positivo para los alumnos, ya que los conecta con la realidad del mundo del trabajo. Una de las principales dificultades que enfrentan al momento de buscar empleo es el contraste entre sus expectativas y las exigencias concretas del ámbito laboral. Asimismo, algunos empleadores también enfrentan el desafío que implica renovar e incorporar nuevos perfiles a sus equipos. En este marco, la experiencia se convierte en un aprendizaje significativo, porque permite a los estudiantes conocer entornos que trascienden el ámbito escolar y comprender mejor sus dinámicas. La formación en habilidades sociales y laborales les abre nuevas oportunidades para integrarse al mundo del trabajo.

Las instituciones no se desarrollan de manera aislada dentro de la sociedad; necesitan interactuar con otros actores para que las experiencias formativas sean representativas de la realidad que las rodea. Por ello, resulta fundamental que establezcan un puente con el mundo del trabajo, promoviendo una integración activa con empresas y organizaciones sociales que aporten conocimientos y experiencias enriquecedoras tanto para alumnos como para docentes. En este sentido, el conocimiento constituye una base esencial para el progreso.”

JÓVENES QUE IMPULSAN SU FUTURO



Nayla Coronel

Egresada del programa TU EMPLEO. Actualmente trabajando en Kelsoft

Nayla tiene 21 años y realizó el programa Tu Empleo en marzo de 2025. A los pocos meses de finalizarlo, consiguió su primer empleo formal.

Después de la capacitación, completó el curso de Asistente Administrativo en KPMG y fue convocada a una entrevista en Kelsoft, empresa de la red. “Estaba re nerviosa. Cuando me llegó la notificación de que había quedado —era un mensaje felicitándome— me puse a llorar en el colectivo”, recuerda.

Antes de eso trabajaba en una panadería de barrio, de manera informal. “Fue mi primer trabajo. Era franquera: me llamaban cuando faltaba alguien y salía corriendo. Estaba a la deriva, dependía de que me llamaran. Arrancábamos a las 7 de la mañana y nos quedábamos hasta las 10 de la noche, incluso feriados y fines de semana”.

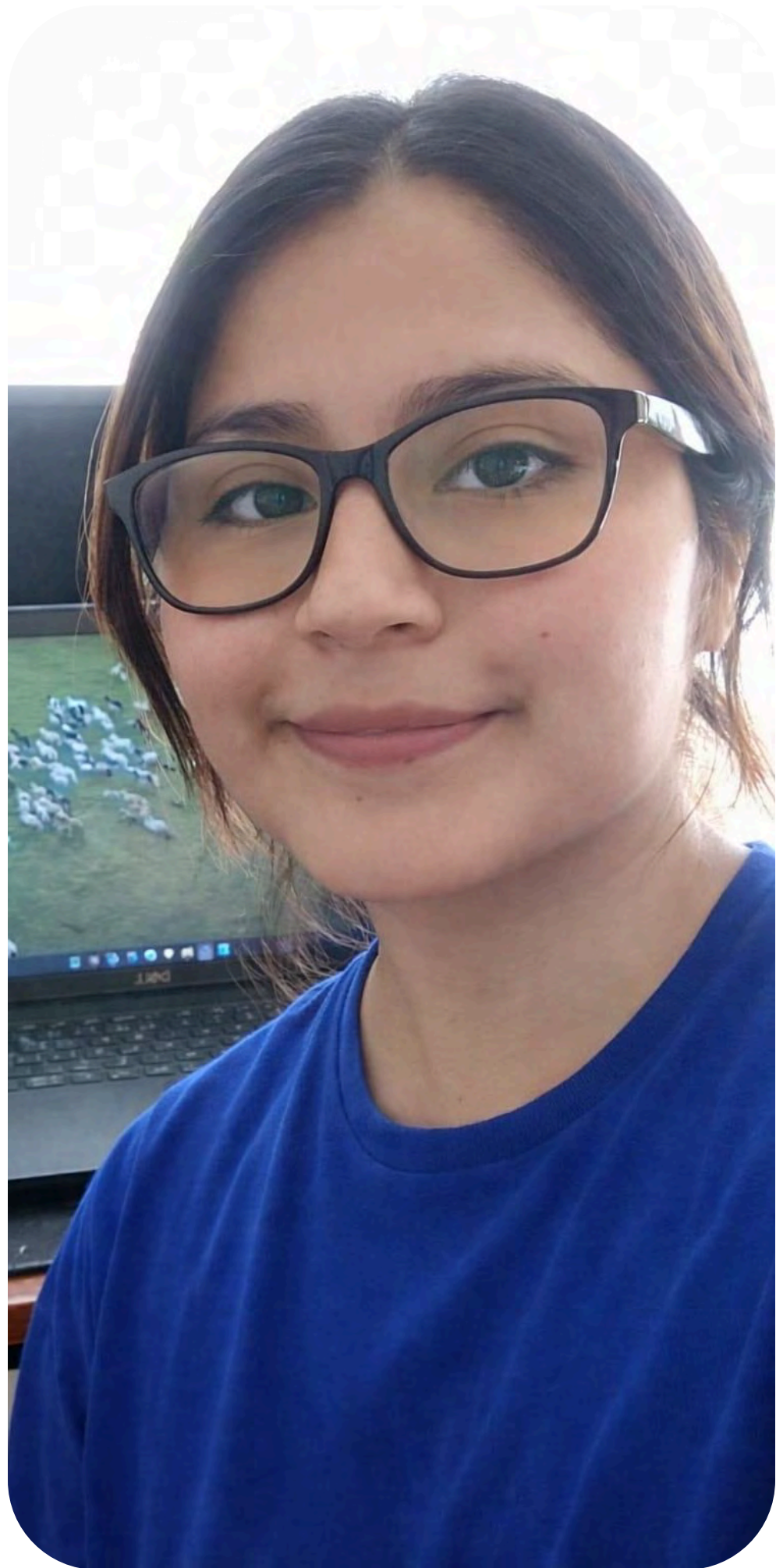
El cambio fue profundo. “Ahora tengo mis tiempos. Los domingos estoy con mi familia y puedo estudiar. Te dan el espacio para capacitarte, para ir al médico si lo necesitás, te ayudan, sobre todo cuando venís de un lugar donde te las tenés que arreglar sola. Me siento valorada”.

Nayla reconoce que el acompañamiento fue clave en su proceso. “EMPUJAR me formó. Antes tenía muchísimo miedo. Pienso en mi primera entrevista y me da vergüenza porque no sabía nada. De EMPUJAR me llevo aprendizaje, pero también algo muy humano. Éramos todos jóvenes y todos teníamos el hambre de conseguir esa primera oportunidad”. Reconoce que antes, en un ambiente profesional se sentía chiquitita, todo le daba miedo. Contra todo pronóstico y creyendo que no iba a poder, finalizó la capacitación.

“A veces pienso: ‘mirá todo lo que logré’, después de un año tan complicado. Muchos creen que los jóvenes somos vagos, pero no es así. En muchos lugares piden requisitos y conocimientos que con la secundaria no alcanzan. Yo mandaba mi CV y tenía muchos nervios por no saber qué decir en una entrevista. Las ganas siempre están, pero la situación muchas veces no ayuda. Por eso, que te acompañen y tener apoyo profesional es re importante”.

CONOCÉ LA HISTORIA DE NAYLA EN LOVE STREAMING

JÓVENES QUE IMPULSAN SU FUTURO



Frida Janampa

Egresada del programa IT EMPLEAR+EMPUJAR. Actualmente trabajando en Wezen Group

Frida tiene 25 años, vive en Pilar y egresó del programa IT en Help Desk. Hoy trabaja en Wezen, empresa de la red, como Analista Jr. de Ciberseguridad.

“Siempre fui una persona que busca oportunidades, más allá de las limitaciones. Aunque el camino no siempre fue fácil, tenía claro que quería formar parte del mundo IT y que necesitaba prepararme para eso.

En EMPUJAR no solo incorporó conocimientos técnicos en Help Desk, sino también habilidades blandas fundamentales para el mundo laboral. “Conocí compañeros con los mismos sueños, mentores comprometidos y un equipo que realmente acompaña en el proceso de inserción laboral, brindando herramientas y oportunidades concretas”.

Después de enviar muchos CV y hacer networking en LinkedIn, la oportunidad llegó a través del grupo de egresados. “Compartieron una búsqueda y ese mensaje fue el impulso que marcó el comienzo de una nueva etapa”.

Hoy, en Wezen, forma parte de un equipo que la acompaña y le enseña, lo que le permite desarrollarse en el área de Ciberseguridad y seguir creciendo profesionalmente.

“Si algo aprendí en este proceso es que no todo se ve reflejado en el ahora, pero cada paso es un impulso hacia el lugar donde queremos estar. Mi proceso, como el de muchos, fue lento, pero ese tiempo lo usamos para formarnos y fortalecernos. EMPUJAR no solo brinda herramientas técnicas, sino también confianza y acompañamiento en un momento clave de nuestras vidas. Las entrevistas simuladas fueron clave, porque me ayudaron a aprender a expresarme con mayor claridad y seguridad. También los talleres sobre armado de CV y preparación para entrevistas me ayudaron a tener en claro mis objetivos profesionales. La asignación de mentores fue un punto muy importante, ya que a través de ellos pude conocer más sobre el mundo laboral real y entender cómo funcionan las empresas.

Antes de EMPUJAR, no tenía muchos referentes directos en el mundo laboral IT, era un área que al principio me daba miedo por ser desconocida.

A partir de tener este trabajo, hoy puedo proyectarme con más seguridad. No solo a nivel profesional, donde quiero seguir formándome y consolidar bases sólidas en Ciberseguridad, sino también en lo personal. Ahora puedo colaborar más en casa con los gastos y eso me da tranquilidad. Hoy me veo construyendo una carrera con propósito, aprendiendo constantemente y aportando valor humano además de técnico en cada proyecto.”

JÓVENES QUE IMPULSAN SU FUTURO



Giuliano Garmendia
Egresado del programa EMPRENDIENDO

Seguilo en
sus redes:



Giuliano tiene 28 años, vive en San Pedro y en 2025 egresó de Fundación EMPUJAR. Tiene un emprendimiento de impresión 3D que fue, además, seleccionado para recibir el “Capital Semilla”, un apoyo económico que le permitió fortalecer su negocio.

“El emprendimiento surgió cuando me quedé sin trabajo. Me junté con un amigo con el que ya teníamos la idea de emprender y compramos una impresora 3D. Al principio le vendíamos a conocidos y familiares. Después de unos meses averiguamos por la feria local de artesanos y empezamos a participar. El puesto, al comienzo, era muy básico: unos caballetes, un gazebo y sin luces. Con el tiempo compramos dos máquinas más, fuimos sumando clientes frecuentes y comenzaron a llegar pedidos más grandes”. El foco de su emprendimiento está puesto principalmente en el público geek y gamer y Giuliano participa en todo el proceso: modela, diseña en 3D, calibra las máquinas y también se encarga de la venta.

“EMPUJAR me ayudó mucho a pulir los costos y la ganancia, y a sostener las ganas de seguir cuando se complica. Me gustó la rutina de las clases y poder charlar con los tutores y compañeros. El capital semilla también nos dio un impulso para mejorar la oficina donde están las impresoras y acceder a herramientas que antes no teníamos”.

“Antes de emprender, trabajaba con horarios estrictos e incluso los domingos. Hoy valoro especialmente la flexibilidad que me este trabajo: Es algo que realmente me gusta hacer, me permite organizar mis horarios y pasar más tiempo en casa con mi pareja y mi hijo. Eso es algo que un empleo no me lo podía dar”.

Creo que sin el apoyo de mis amigos y familiares hubiera sido muy complicado, y no seríamos lo que somos hoy. EMPUJAR también me ayudó mucho a darle una vuelta de tuerca a los productos que venía haciendo, identificar cuáles me dejan más ganancia, cuáles no me conviene hacer, a qué nicho apuntar. Realmente siento que encontré algo en lo que soy bueno y me gusta, y me llena de orgullo ver cómo, de a poquito, va creciendo.”

JÓVENES QUE IMPULSAN SU FUTURO



Liam Francis Rodríguez
Egresado del programa OFICIOS en Paseos Caninos

Liam tiene 28 años y llegó a EMPUJAR con el deseo de profesionalizar la tarea que desempeñaba como paseador canino, queriendo mejorar su trabajo.
“Mi interés por este rubro viene desde que era muy chico, cuando veía al paseador de perros de mi barrio y me llamaba la atención su trabajo. Con el tiempo, cuando empecé a pensar en dedicarme a esto, me resultó muy importante poder obtener una certificación como paseador con el respaldo de la UBA, EMPUJAR y el Sindicato de Trabajadores Caninos.

Para mí, esa certificación significaba mucho más que un título: era una forma de profesionalizar algo que siempre me había gustado. Además, desde el primer momento me sentí muy cómodo con el equipo de EMPUJAR. Tienen una forma de acompañar y de vincularse con las personas jóvenes que realmente marca la diferencia: nos tratan como pares, y eso es muy valioso. Muchas veces, por la edad o por la falta de experiencia, los jóvenes enfrentamos miradas prejuiciosas. En cambio, acá me sentí escuchado, respetado y tomado en serio.

Después de formarme, noté una gran diferencia en mi manera de trabajar. Me sentía más preparado y más profesional. De hecho, daban ganas de que la capacitación no se terminara: en medio de semanas cargadas de cosas, el curso era mi espacio de aprendizaje, de desconexión y de sentirme bien.

Antes no sabía nada sobre contratos ni sobre cómo organizar los cobros con los clientes. Tampoco tenía conocimientos técnicos, como el manejo de manadas o algo tan específico como la forma correcta de sostener la correa para evitar lesiones. Esas fueron de las cosas más valiosas que aprendí en la capacitación.
Empecé desde cero: sin experiencia formal, sin contactos y sin referencias. Había trabajado de manera informal, tanto por mi cuenta como en relación de dependencia, mayormente en la calle. Siempre me gustó trabajar con perros, es algo que me hace sentir muy bien.
Hoy valoro mucho la posibilidad de elegir cuánto quiero ganar, los días que trabajo, la forma en que organizo mi rutina y con quiénes quiero trabajar. Esa autonomía me da seguridad, y la mayoría de los días voy a trabajar feliz.”



GRACIAS!

En Fundación EMPUJAR creemos en el trabajo como motor de transformación social.

Te invitamos a sumarte con tu donación para que más jóvenes de entornos vulnerables puedan acceder al acompañamiento para su primer trabajo. Tu aporte no es solo una contribución: **es una oportunidad concreta para construir futuro.**

DONÁ AHORA

