

# INFORME DE IMPACTO 2024



FUNDACIÓN  
**EMPUJAR**  
Empresas unidas por jóvenes de Argentina

[www.fundacionempujar.org](http://www.fundacionempujar.org)

# CONTENIDO

**01** PROPÓSITO

**02** EDITORIAL

**03** QUIÉNES SOMOS

**04** PROBLEMÁTICA

**05** EL MODELO

**06** IMPACTO

**07** EVENTO 2024

**08** TU EMPLEO

**09** IT

**10** EMPRENDIENDO

**11** OFICIOS

**12** TU ESCUELA

**13** EMPLEOS EMPUJAR

**14** VOLUNTARIADO

**15** PRENSA

**16** REPORTE FINANCIERO

**17** ALIANZAS

**18** EMPRESAS DONANTES

**19** AGRADECIMIENTO



01

# PROPÓSITO

Con el objetivo de promover y fortalecer el empleo juvenil, pilar clave para el desarrollo personal y comunitario, en 2013 creamos Fundación EMPUJAR: Empresas Unidas por Jóvenes de Argentina.

A través de diversos programas e iniciativas, nos proponemos mejorar el país construyendo un puente entre la sociedad civil y el mundo empresarial que permita inspirar y liberar el potencial de jóvenes de entornos vulnerables a través de la cultura del trabajo.

Valores y Principios

[Enlace](#)

# EDITORIAL

En 2024 celebramos 11 años de EMPUJAR. Once años de compromiso, esfuerzo y esperanza compartida. Años en los que, pese a los desafíos de nuestro país, seguimos apostando por los jóvenes, brindándoles oportunidades reales para crecer, soñar y construir su propio camino.

EMPUJAR nació cuando un grupo de empresarios decidió no quedarse de brazos cruzados frente a la desigualdad. Entendimos que la realidad no está para ser aceptada tal como es, sino para ser transformada. Y que el rol social del empresariado es clave para generar oportunidades que marquen una verdadera diferencia.



Las palabras tienen fuerza. Hay quienes empujan para hacer caer, pero también quienes empujan para sostener y dar impulso. Nosotros elegimos esto último. En EMPUJAR, entendemos el acto de empujar como un sinónimo de amor y compromiso: tender la mano, acompañar y abrir caminos.

Esta memoria refleja el impacto de un año más de trabajo colectivo, de redes que se fortalecen y de puentes que se construyen entre los jóvenes y el mundo del empleo. Porque creemos que cuando una oportunidad se da con el corazón, el cambio es profundo y duradero.

Sigamos empujando juntos. Por los jóvenes. Por el futuro. Por una Argentina con más oportunidades para todos.



**FERNANDO SHALOM**

Presidente

Consejo de Administración  
Fundación Pléroma - Empujar



03

# QUIÉNES SOMOS

## Consejo de Administración

Presidente: Fernando Shalom  
 Presidente Honorario: Héctor Polakoff  
 Vicepresidente: Alberto Patrón  
 Secretario general: Adrián Saporiti  
 Tesorero: Juan Carlos Repetto  
 Vocal: Andrea Werthein  
 Vocal: Adriana Vivacqua  
 Vocal: Ernesto Bruggia  
 Vocal: Javier Chornik

## Staff

Dirección ejecutiva: Germán Lojk  
 Administración y Finanzas: Vanina Rabinovich  
 Comunicación y Fondos: Marina Bernardi  
 Coordinación General de Programas: Carla Oliva  
 Desarrollo Institucional: Florencia Segal  
 Desarrollo laboral: María Belén Repetto

Y más de 20 profesionales que coordinan y trabajan en las distintas áreas de la organización.

El desempleo juvenil en Argentina es una problemática estructural que afecta de manera desigual a distintos sectores de la sociedad.

Según la Encuesta Permanente de Hogares, solo el 39,5% de los jóvenes tiene empleo y apenas la mitad accede a trabajos formales. La tasa de desempleo juvenil alcanza el 19,5%, más del doble del promedio nacional, y es aún mayor entre las mujeres jóvenes (21,5%). La desigualdad socioeconómica agrava estas brechas: mientras el 42% de los jóvenes del decil más alto accede a empleos de calidad, solo el 2% de los del decil más bajo lo logra.



Además, la informalidad laboral afecta al 63% de los jóvenes empleados, precarizando sus ingresos y limitando su acceso a derechos laborales.

Esta primera experiencia informal es un fuerte predictor de trayectorias de exclusión, reduciendo las oportunidades futuras de inserción en el mercado formal y afectando el acceso a mejores salarios y seguridad social.

A nivel regional, Argentina ha mantenido históricamente la tasa de desempleo juvenil más alta del Cono Sur. En 2017, el 24,7% de los jóvenes de entre 16 y 24 años estaban desempleados, superando a países vecinos como Uruguay (24,5%), Chile (16,8%) y Paraguay (12,8%).

La vulnerabilidad laboral es aún más profunda entre jóvenes de sectores populares, donde el desempleo alcanza el 26%, evidenciando que quienes más dependen de su trabajo son los que enfrentan mayores barreras de acceso.

# NUESTRO MODELO

05



En Fundación EMPUJAR trabajamos para reducir las desigualdades a través de programas de formación y acompañamiento integral, 100% gratuitos, que fortalecen la empleabilidad de jóvenes de contextos vulnerables.

Mediante una red de empresas y equipo de personas voluntarias comprometidas, capacitaciones en habilidades socioemocionales y técnicas, y a través de un posterior programa de intermediación laboral efectivo, buscamos garantizar que más jóvenes accedan a empleos formales, transformando así sus trayectorias de vida.

JÓVENES





# IMPACTO 2024

**11**  
AÑOS  
DE TRABAJO



**1724**  
JÓVENES  
EGRESADOS



**626**  
EMPLEOS  
FORMALES



**468**  
EMPRESAS  
EN LA RED



**17**  
SEDES



**58%**  
TASA DE  
EMPLEO  
FORMAL



**1661**  
PERSONAS  
VOLUNTARIAS



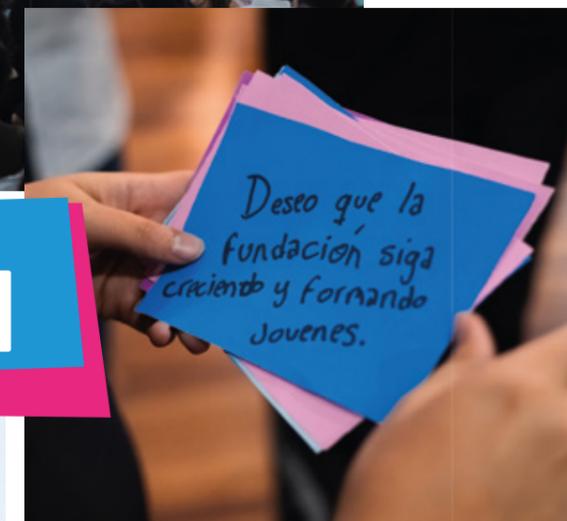
**5**  
LÍNEAS DE  
PROGRAMAS



**79%**  
TASA DE  
EMPLEO  
TOTAL



# REDES QUE TRANSFORMAN



Reviví  
el evento

FOTOS

VIDEO

Más de 500 personas nos encontramos para celebrar el poder transformador de las redes que, con empatía y compromiso, abren caminos, crean oportunidades y cambian destinos. Junto a empresas, personas voluntarias, jóvenes, familias y organizaciones aliadas que nos acompañaron en 2024, disfrutamos de una jornada inolvidable en el auditorio de Cs Económicas de la UBA, junto a la conducción de Gabriel Schultz.



# EMPUJAR TU EMPLEO

Programa de capacitación y fortalecimiento en habilidades laborales y competencias clave para la inserción laboral. Dirigido a jóvenes de 18 a 24 años de entornos vulnerables.

- 5 meses
- 3 veces por semana
- 2.30 hs. por día
- 30% presencial
- 50% Virtual
- 20% asincrónico

## 1029 JÓVENES EGRESADOS

### CICLO 1

MAR - JUL  
**559** jóvenes egresados  
**90%** de asistencia  
**140 hs** de capacitación

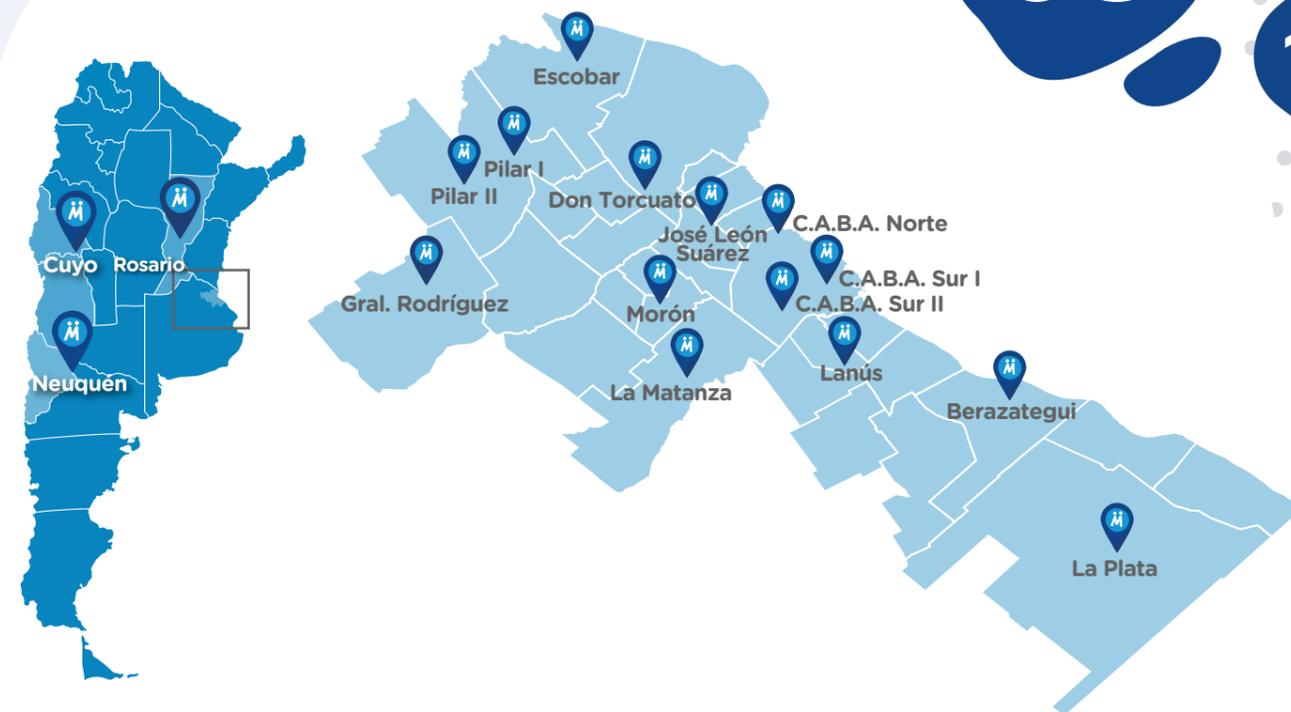
### CICLO 2

AGO - DIC  
**470** jóvenes egresados  
**92%** de asistencia  
**140 hs** de capacitación

## DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS

Módulo de Entrenamiento Laboral	25%
Competencias Laborales	20%
Módulo de Empleabilidad	20%
Módulo de Mentorías	9%
Herramientas Digitales	9%
Clases de Integración	7%
Clases con profesionales voluntarios	5%
Historias que Empujan	3%
Visitas a Empresas	2%

# NUESTRAS SEDES



## Empresas sedes



# VOCES PROTAGONISTAS



EMPUJAR  
TU EMPLEO



**Lara Mosqueda**

Egresada Ciclo 1 2024

Sede Pilar II – Empresa Bolsafilm

Lara realizó la capacitación en 2024 de febrero a julio y, desde octubre se encuentra trabajando como mucama en la Clínica del Sol, a través Omint. Tiene 22 años y vive en Moreno con su pareja, que trabaja como operario en una fábrica.

Lara, había trabajado siempre de manera informal como niñera cuidando vecinos, pero su esfuerzo por crecer y desarrollarse era su motor para seguir capacitándose. Luego de terminar la secundaria, realizó un curso de auxiliar de farmacia que duró 8 meses. Sin embargo, las escasas herramientas para poder encontrar un empleo, la llevaron a anotarse a la capacitación de la Fundación EMPUJAR.

Sus papás si bien la podían apuntalar, tampoco conocían demasiado las dinámicas de las empresas para la contratación formal: su mamá es ama de casa y una vez por semana limpia y sirve la leche a niños en un comedor solidario. Si bien trabajaba como empleada doméstica todos los días, la pandemia hizo que la actividad se cortara y no pudo retomarla. A su papá le pasó parecido. Trabajaba de operario mecánico en una fábrica pero en pandemia quedó desempleado. A raíz de esa situación, decidió emprender desde su casa, reparando electrodomésticos. Con este empleo y la ayuda de Lara, logra ser sustento de la familia.

Lara es la mayor de 5 hermanos, quienes están cursando estudios secundarios y primarios y se auto percibe como “el ejemplo”. Con su primer sueldo hizo muchas cosas pero la que más la llena de orgullo, es que le dio la posibilidad a su hermana de tener su vestido y fiesta de 15. “Yo no pude tener mi fiesta, y quería que ella sí. Así que ayudé a mis papás a poder organizarla y colaboré para solventar gastos.”

“Haber conseguido este empleo me brindó independencia económica. Poder comprarme cosas, acceder a cosas que antes no podía. De a poco me voy poniendo metas y voy cumpliéndolas. Me pude comprar la lavadora de ropa que tanto anhelaba. Me encantaría poder comprarme un vehículo, pero tengo un sueño: que mi familia pueda conocer el mar. Ni mis papás ni mis hermanos lo conocen y me gustaría poder llevarlos a los 6 de viaje a conocerlo.”

La navidad de 2024, para Lara fue muy diferente a las demás. Recibió su primera caja con productos navideños para compartir con su familia. “Ese día no lo podía creer. Le avisé a mi papá que me buscara por el trabajo para que me ayude a llevarla. Fue un día muy feliz”.

Sin duda, a Lara el empleo le permitió mejorar no sólo su calidad de vida sino la de toda su familia, reforzando el concepto del empleo como dignificante de las personas. Porque ha podido otorgarle autonomía, sentido de propósito y pertenencia. A través del trabajo, Lara no solo genera los recursos necesarios para cubrir sus necesidades básicas, sino que también desarrolla habilidades, cumple metas personales y construye su identidad.



**EMPUJAR**  
IT

Nos sumamos a la revolución digital, brindando a jóvenes de 18 a 24 años, habilidades y competencias blandas con conocimientos técnicos específicos para que puedan ingresar al mercado laboral tech.

- 4 meses
- 3 a 5 veces por semana
- 2:30 hs. por día
- 100% Virtual

**EMPLEAR + EMPUJAR** FUNDACIÓN  
Empresas unidas por jóvenes de Argentina

Red de empresas del grupo



### DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS

Módulo de Empleabilidad enfocado en IT	27%
Competencias Laborales	22%
Capacitación técnica IT con UTN	19%
Talleres de Integración	10%
Módulo de mentorías	7%
Historias que Empujan	5%
Herramientas Digitales	4%
Clases con profesionales voluntarios IT	4%
Visitas a empresas IT	2%



09

**144 JÓVENES EGRESADOS**  
95 HELP DESK - 49 TESTING MASTER

#### CICLO 1

MAR - JUL

- 47 Analistas de Help Desk
- 49 Professionals Testing Master
- 97% de Asistencia
- 127 hs de capacitación

#### CICLO 2

AGO - DIC

- 48 Analistas de Help Desk
- 94% Asistencia
- 145 hs horas de capacitación



# VOCES PROTAGONISTAS

Camila Moreira, egresó del programa IT en help desk EMPLEAR+EMPUJAR en agosto 2024. Luego de haber finalizado la capacitación, ingresó inmediatamente a trabajar a BBVA través de la alianza de EMPUJAR con el banco.

“Estoy trabajando en el área de sistemas. El empleo lo conseguí a través del portal de empleos de EMPUJAR. La capacitación que realicé en EMPUJAR me sirvió porque, más allá de haber obtenido habilidades técnicas, me di cuenta de que las habilidades blandas son importantísimas. La principal para mí fue el trabajo en equipo, pero también aprender a superarme, porque a veces las cosas no siempre se te dan como lo imaginas o esperas, entonces trabajar sobre la frustración y sacar algo bueno de eso, lo aprendí a ver con más claridad desde que hice EMPUJAR. También me enseñó a entender que, así como yo, hay muchos chicos que están buscando empleo, que no soy la única.

Eso me hizo sentir muy acompañada.

El empleo cambió mi vida para bien, no sólo en lo económico, sino que en lo personal me ayudó mucho anímicamente. Me siento mucho mejor.

Me ha dignificado porque, como dice el dicho “el trabajo dignifica”. Me siento en un sueño hecho realidad.



EMPUJAR  
IT



**Camila Moreira**

Egresada Help Desk 2024

Trabajé por mis metas. La que tenía para este año era conseguir el trabajo y lo conseguí. Mi próxima meta quizá sea también mi sueño: recibirme y seguir creciendo profesionalmente. Estoy estudiando la Licenciatura en Informática en la Universidad Nacional del Oeste.

A las empresas, me gustaría decirles que hay muchos chicos ahí en fuera que están esperando una oportunidad, que quizás no tienen la posibilidad económica de acceder a un curso, y las fundaciones como EMPUJAR te dan esa mano, te ayudan a ser mejor y te ayudan a conocerte y a crecer. En mi caso, todavía no caigo dónde estoy trabajando y todo lo que me está pasando: estoy materializando cosas que antes se me hacían un poco locas y eran un sueño...”



EMPUJAR  
IT



**Uriel Lorenzo**

Egresado Help Desk 2024

Los Angeles

Uriel tiene 24 años pero desde su adolescencia, ya se interesaba por el mundo de la tecnología. Luego de haber cursado el Programa Tu Empleo, surgió la posibilidad de comenzar a capacitarse en Help Desk y no lo dudó. Al finalizar la capacitación, su mentor vio su potencial y dos días después de haber egresado, lo llamó para que sea parte de Prisma Medios de Pago, una de las empresas de la red EMPUJAR y parte del programa EMPLEAR+. Hoy se desempeña como analista de monitoreo.

# VOCES PROTAGONISTAS

"Luego de tener una entrevista con el jefe del sector y con la consultora encargada, me confirmaron que quedé en el puesto. El ambiente es hermoso. Tanto mis compañeros como mis jefes se preocupan no sólo por mi desempeño sino también por ayudarme a encontrar mi vocación dentro del rubro tecnológico. Es mi primer trabajo en IT. Venía haciendo todo por mi cuenta: mantenimiento de computadoras, armado y reparación, entre otras cosas. Ahorré unos meses para poder estudiar algo. Mientras cumplía con la Fundación también me formaba en otros espacios de la mañana a la noche. Gracias a mi coordinadora, pude armar un buen perfil de LinkedIn que ayuda a visibilizar mis capacidades, conocimientos y motivaciones. Todas las herramientas que proporcionan son de ayuda para mí y para mis compañeros. Hoy por hoy, gracias a EMPUJAR, los amigos que hice en el curso están todos trabajando dentro de la industria IT.

Lo que más quería era poder trabajar para darle todos los gustos a mi hermana y a mi madre, cosa que por suerte pude lograr, incluso para el cumpleaños de ambas, ¡ya que entré a trabajar un mes antes de su cumpleaños! Lo primero que hice fue comprar ropa y zapatillas para los tres y luego les regalé un celular a cada una ya que las dos usaban uno solo y era bastante viejo. Cambió completamente mi vida gracias a la Fundación y al nuevo trabajo que tengo.

En EMPUJAR brindan herramientas muy valiosas para abrirse paso en diferentes áreas. Obvio todo va acompañado por el empeño que uno le ponga, pero si uno está predispuesto, llegas a buen puerto."



## EMPUJAR EMPRENDIENDO

Destinado a jóvenes de 18 a 28 años que deseen fortalecer sus emprendimientos. Brindamos capacitación, acompañamiento integral y un capital semilla para impulsar sus negocios.

### FASE 1: CAPACITACIÓN

-  3 meses
-  3 veces por semana
-  2 hs. por día
-  100% Virtual

**53 JOVENES EGRESADOS**

CICLO 1 / MAY - JUL

**87%** de asistencia  
**68 hs** de capacitación

### DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS

Armado de Proyecto Final - Plan de negocios	32%
Clases con profesionales voluntarios	19%
Competencias Laborales para emprendedores	12%
Habilidades técnicas para emprendedores	12%
Clases de Integración	10%
Módulo de Mentorías	9%
Historias que Empujan	3%
Herramientas Digitales	3%

### FASE 2: ENTREGA DE CAPITAL + ACOMPAÑAMIENTO

-  6 meses
-  10 encuentros
-  10 hs. totales
-  100% Virtual

**23 PROYECTOS FINANCIADOS**

CICLO 2 / SEP-FEB

**6 encuentros** de asesoría personalizada con equipo voluntario  
**4 encuentros** con referentes del área de Intermediación Laboral de EMPUJAR





**EMPUJAR  
EMPRENDIENDO**

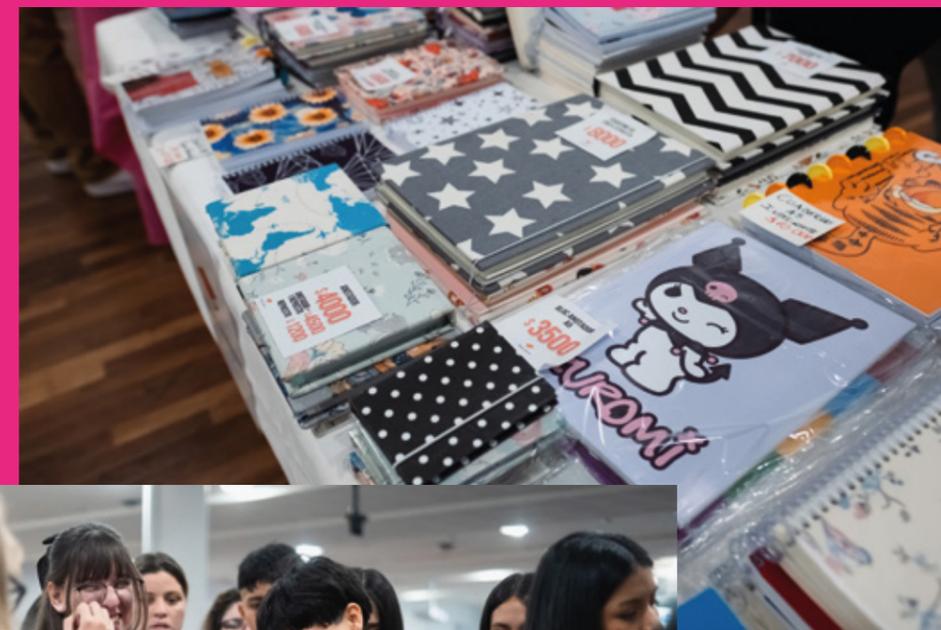
## CLUB EMPRENDIENDO

Luego de la instancia de capacitación, el grupo de egresados es invitado a participar en el club, donde personas voluntarias comparten sus conocimientos para que puedan implementar en sus proyectos

Fueron 3 encuentros semestrales:

- Finanzas y presupuesto familiar y del emprendimiento, formas de registro, ingresos, costos y ganancias y bienestar financiero.
- Redes sociales, armado de contenidos, calendarización de publicaciones.
- Cómo ser vendedor en Mercado Libre, cómo hacer publicidad y/o campañas comerciales para clientes.

Luego de cada Club Emprendiendo, se invita a los jóvenes a participar del “Muro Emprendiendo”: un espacio colaborativo, en donde cada egresado puede subir a la nube, información que pueda serle de utilidad a sus compañeros para potenciar sus negocios.





Iara tiene 21 años y vive en Villa Soldati con su mamá y sus dos hermanos. Es egresada del programa EMPRENDIENDO y su proyecto “iaritos” de accesorios artesanales en porcelana fría, fue seleccionado para recibir un capital semilla para incentivarlo.

“Mi emprendimiento es algo que me representa y en donde puedo expresar un poco de mi arte. Desde hace un año y medio me dedico a crear accesorios artesanales en porcelana fría. Realizo puntos de entregas por mi barrio (Villa Soldati, CABA) y alrededores. También participo de ferias de artesanos y emprendedores que se realizan en Villa Soldati, Lugano, Boedo y Parque Patricios CABA. Dentro de mi emprendimiento me ocupo de todo. Hago el stock, compro los insumos, hago fotos y me ocupo de las redes y de hablar con clientes; también del empaquetado y de las entregas, y llevo mi registro de ventas, ingresos y egresos del negocio. Mis principales objetivos a corto y mediano plazo son que mis productos lleguen a todo CABA y luego a todo el país. Crear un catálogo en WhatsApp Business y continuar con una tienda online. Hacer crecer a mi tienda en cuanto a stock y poder vender de forma mayorista.

Vivir del emprendimiento y convertir esto que amo en mi trabajo de todos los días, es una de mis mayores metas. Desde que empecé a emprender, hace dos años ya, me propuse llevarlo hasta el fondo, sacrificando tiempo y descansos para poder cumplir mis objetivos con el emprendimiento. Desde entonces me capacito en todo lo que pueda e innovo en lo todo lo posible. Siempre estoy aprendiendo y mejorando para poder brindar los mejores accesorios. En lo personal, recibir este capital fue una felicidad absoluta, ya que emprender no es fácil, es una lucha de todos los días, y poder tener la oportunidad de recibir este beneficio que no solo me da la oportunidad de seguir creciendo, sino que también me hace pensar que todo el esfuerzo y dedicación que le pongo a mi emprendimiento, en cierto punto, tiene su recompensa.”

Seguila en sus redes



**IARA LOPEZ**  
**EMPRENDIENDO 2024**  
**IARITOS SOLDATI**

# VOCES

## PROTAGONISTAS



**RAMIRO LÓPEZ**

EMPRENDIENDO 2024

EL OLIMPO

Ramiro, tiene 24 años, vive en Berazategui y es peluquero. Al finalizar sus estudios secundarios pasó por varios trabajos informales (limpieza, atención al cliente y barberías), se anotó en la universidad Nacional de Quilmes para estudiar producción Audiovisual, hasta que, en el año 2022, decidió comprar las máquinas necesarias para poder cortar el pelo y comenzar su camino hacia la independencia laboral.

“Desde diciembre de 2022 hasta febrero de 2024 trabajé en dos barberías y a su vez, en noviembre de 2023 alquilé un local y comencé a armarlo lentamente y con mucho esfuerzo para abrir “El Olimpo”, mi propia barbería, la cual empezó a funcionar la zona de Sourigues en Berazategui, en marzo de 2024.”



EMPUJAR  
EMPRENDIENDO

El Olimpo es una barbería que ofrece la experiencia de un corte de pelo hecho por profesionales experimentados, que priorizan la comodidad de cada cliente tanto en el trato como en el ambiente. Actualmente si bien soy el dueño del emprendimiento, cuento además con dos empleados que trabajan a comisión. Mi rol además es realizar la contabilidad detallando ingresos y egresos, realizar los servicios ofrecidos a nuestros clientes, limpieza y mantenimiento del local y mis herramientas, abrir y cerrar la caja y el local, manejar las redes sociales -lo que implica la creación de contenido- control de stock de insumos, y manejo de proveedores.

El objetivo principal que tengo como emprendedor es poder hacer crecer la carta de clientes y así poder crecer en cantidad de servicios y ofrecer lo mejor: colorimetría, permanente, trenzas y dar clases o seminarios. Para poder cumplirlos me puse metas: aplicar una estrategia de contenidos para las redes sociales, implementar publicidad paga efectiva, seguir capacitándonos como equipo para mejorar la calidad de los servicios. Como dueño del negocio quiero, además, capacitarme en liderazgo, oratoria y comunicación, negociación, etc. Mi sueño seguir creciendo y convertirme en educador y referente en el mundo de la barbería para quienes están en el lugar que estoy hoy y buscar oportunidades en otros rubros para diversificarme.

Seguilo en sus redes





**EMPUJAR  
OFICIOS**

Promovemos el acceso al mundo laboral mediante la capacitación en oficios con diferentes cursos en alianza con instituciones. Dirigido a jóvenes de 18 a 28 años brindamos herramientas técnicas, combinadas con las habilidades laborales.

## PASEOS CANINOS

Este curso fue dictado en alianza con el Sindicato de Trabajadores Caninos, y se abordaron las temáticas principales para desempeñar el oficio de paseador canino con mejores herramientas: Manejo de manada, comportamiento canino, primeros auxilios e identificación y correcto uso de herramientas para paseo.

-  **3 meses**
-  **3 veces por semana**
-  **2 hs. por día**
-  **35% presencial**  
**65% Virtual**

**22 JÓVENES EGRESADOS**

AGO - OCT

**95%** de asistencia  
**68 hs** de capacitación

### DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS

Clases prácticas (Sindicato de Trabajadores Caninos)	28%
Clases teóricas (Sindicato de Trabajadores Caninos)	28%
Competencias Laborales	16%
Habilidades para emprendedores	10%
Talleres de Integración	8%
Clases con profesionales voluntarios	6%
Historias que Empujan	4%





Tomás tiene 26 años y a pocos meses de capacitarse como paseador canino junto a EMPUJAR, lleva adelante el oficio y todos los días viaja desde San Miguel a la Ciudad de Buenos Aires, donde tiene sus clientes.

Tomás trabajaba en una fábrica de manera informal antes de capacitarse, y encontró en el trabajo independiente la forma para desarrollarse personalmente, pero, además, profesionalmente, ya que pudo independizarse.

“Puedo manejar mis horarios, acomodar mis tiempos, estoy más al tanto de mis ingresos y puedo asumir más responsabilidades. Estoy buscando tener más estabilidad, poder viajar y volver a estudiar, ya que tuve que dejar la universidad por el trabajo bajo relación de dependencia. Estoy muy metido con el rubro de paseador canino y quiero seguir con esto, lo tengo muy en claro. En la capacitación me llenaron de información que la verdad no tenía en cuenta, tenemos un grupo espectacular y hay mucho compañerismo hasta el día de hoy. Además, me hice el monotributo -aunque costó bastante- y me registré como independiente, lo que me genera más estabilidad.

A jóvenes como yo les diría que tengan perseverancia, disciplina, que confíen y manifiesten sus sueños y logros. La Fundación EMPUJAR genera salida laboral, son motivacionales y ayudan a las personas a que tengan la capacidad de trabajar de manera independiente”

**TOMAS UGARTE**

Egresado Oficios 2024

Paseador Canino

# VOCES PROTAGONISTAS

Cecilia tiene 29 años y desde el 2024, luego de encontrarse con la primera edición del programa Oficios orientado a paseos caninos, encontró su vocación. Cuando finalizó el secundario realizó el ingreso a Ciencias Veterinarias, pero viajar todos los días para ella no era posible. Sin embargo, nunca perdió el eje y finalmente terminó trabajando con animales, que es lo que le apasiona. Después de salir de su empleo part-time como vendedora de indumentaria, todos los días, busca a sus clientes para llevar adelante la tarea de paseadora con su manada.

“Busqué y tuve miles de trabajos en mi corta vida, pero ser paseadora me cambió porque realmente encontré algo que me gusta mucho y me siento yo misma.

Hice amigos, colegas, aprendí a expandir mi propio negocio con las herramientas que nos brindaron desde EMPUJAR. Siempre dando una mano, con una sonrisa, con calidez, humanidad y comprensión.



**Cecilia Rodríguez**  
Egresada Oficios 2024  
Paseadora Canina

Hoy en día mi realidad es otra a la que tenía hace 6 meses atrás: tengo un trabajo que disfruto, estoy por empezar el curso de peluquería canina, tengo amigos y colegas nuevos.

Mi meta a futuro es poder tener mi propio lugar y espacio para dedicarme 100% a lo que son los trabajos caninos. Mi familia viene de trabajos bajo dependencia y tradicionales y les impactó un poco que yo quisiera emprender, pero siempre recibí su apoyo. Antes no conocía este mundo, ni sabía que existía un sindicato de trabajadores caninos, y estoy agradecida por abrirnos las puertas a tantos jóvenes como yo, que tenemos pasión por ciertas cosas, pero no sabemos cómo empezar a generar ingresos. Gracias a EMPUJAR puedo decir que lo logré. Como el nombre lo dice, te empuja a conseguir tus sueños, te empuja a ser una mejor versión de vos mismo y te empuja a salir adelante con algo propio.”



## EMPUJAR TU ESCUELA

Destinado a escuelas que quieran complementar la formación curricular de jóvenes del último año de la secundaria, fomentando su posibilidades de empleo. Es una propuesta pedagógica, que busca tender un puente entre las escuelas y el mundo del trabajo.

-  5 talleres
-  2 a 3 veces por semana
-  2 hs. por día
-  Presencial en las escuelas

**476 JÓVENES EGRESADOS  
13 ESCUELAS SECUNDARIAS**



**Verónica Vidal**

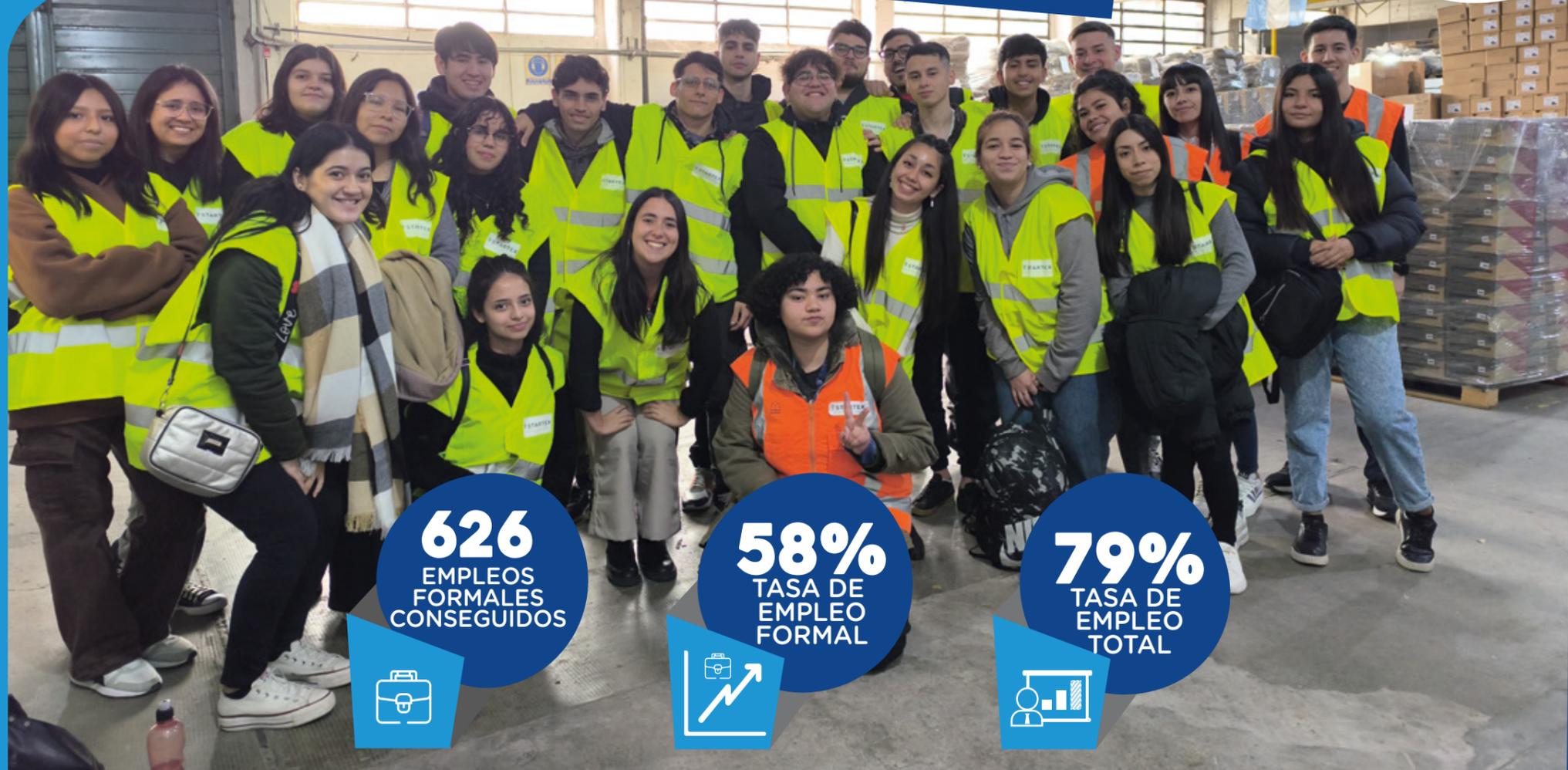
Directora Coordinadora  
de Gestión Educativa  
Municipio de Tigre

“EMPUJAR se trata de una organización comprometida, con la que hemos logrado una excelente articulación y que ha llevado adelante un gran trabajo que permite desarrollar diversas habilidades en los estudiantes de manera continua y sostenida.

La articulación entre organizaciones, escuelas, municipios y otros sectores es fundamental porque cada uno cumple un rol clave dentro de la comunidad. Los municipios conocen las necesidades del territorio, las escuelas forman y contienen a las familias y estudiantes, y las organizaciones trabajan en brindar respuestas concretas con contenido y acompañamiento.

En muchos casos, los jóvenes son los primeros en sus familias en finalizar la escuela secundaria, lo que hace que acceder a estudios terciarios o universitarios se perciba como un desafío aún mayor. A esto se suma que, en términos generales, las oportunidades laborales a las que pueden aspirar suelen ser de escaso crecimiento y mal remuneradas. Por todo esto, el trabajo en red es clave para mejorar la educación de los jóvenes y motivarlos a seguir adelante. Gracias a esta articulación, logramos darles un punto de partida, orientación y herramientas para su futuro.”

# EMPLEOS



**626**  
EMPLEOS  
FORMALES  
CONSEGUIDOS



**58%**  
TASA DE  
EMPLEO  
FORMAL



**79%**  
TASA DE  
EMPLEO  
TOTAL



## BECAS PARA LA FORMACIÓN CONTÍNUA

Para jóvenes egresados que buscan seguir capacitándose para su desarrollo profesional

**485 jóvenes egresados** aplicaron a becas de formación gratuita a través de alianzas que EMPUJAR realizó con **19 OSC y empresas:**

- Ada ITW
- Andreani
- Base 4
- Bisblick
- Cantera Software
- De la Nada Asociación Civil
- Desir Salud
- FICOP: Federación Internacional de Coaching Ontológico
- FK Tech
- Fundación Formar
- Fundación ICBC
- Fundación Integrar
- KPMG
- Pfizer
- Semillero digital
- SOFTEK
- Swiss Medical Group
- Tango software
- Trasa

### CLUB DE EMPLEO

Para jóvenes egresados en búsqueda activa de trabajo

**24 encuentros** destinados a jóvenes egresados que se encuentran en búsqueda de su primera oportunidad laboral.

**7 empresas** participantes, brindaron diferentes contenidos de empleabilidad.

### CLUB DE TRABAJO

Para jóvenes egresados que ya están trabajando

**134 jóvenes** empleados participaron de **6 encuentros** del Club de Trabajo. **6 personas voluntarias** realizaron charlas de capacitación, sobre 3 temáticas específicas:

- Finanzas personales
- Integración en el mundo laboral
- Gestión del tiempo

# COMITÉ DE EMPLEABILIDAD

Su objetivo es conocer nuevas tendencias del mercado laboral en los procesos de Reclutamiento y Selección.

Comprender las perspectivas de las empresas sobre una persona que ingresa en una posición junior / trainee.

Revisar los procesos del área en pos de generar mejoras, para eficientizar nuestro servicio a las empresas.

3  
ENCUENTROS



11  
PROFESIONALES



- Mejoras en los procesos del área de intermediación laboral de EMPUJAR
- Mitos sobre el empleo joven + Fidelización de empresas contratantes
- Objetivos de Desarrollo sostenible + Permanencia en empleos

Agostina Lupi - CIRION TECHNOLOGIES  
Candelaria Becco - VISTAGE  
Carlos Hirschfeld - SAPORITI  
Carlos Nieva - VETANCO  
Grisel Garcia - SEGOD  
Ignacio Ruffa - U.I.G.E.R.  
Jorgelina Fernández Valenti - AERO  
Francisca López Crespo - EFICIENCIA EMPRESARIA  
Mariana Perotti - THEOREMA  
Sabrina Belén Paz - KPMG  
Sol Iglesias - KPMG

## ACOMPañAMIENTO DE INGRESOS

105  
EMPRESAS  
ACOMPANADAS



375  
JÓVENES  
EGRESADOS  
ACOMPANADOS



Cuando se produce una contratación formal de jóvenes egresados en empresas de la red EMPUJAR y las vacantes fueron intermediadas a través del portal de empleos, desde la Fundación realizamos un acompañamiento y seguimiento durante 6 meses, -tanto al joven como a la empresa-, con el objetivo de promover la permanencia y el desarrollo laboral de los jóvenes empleados.

# EMPRESAS EMPLEADORAS



## Empresas de la red que contrataron #JóvenesEMPUJAR durante 2024

- ACC GROUP
- ACCIÓN PUBLICITARIA
- AGETIN SRL
- ALIMENTOS VILLARES
- ANACLETO
- ANCLAFLEX
- ARBUSTA
- ARCOS DORADOS
- ARRIVATA
- BBVA
- BELLTECH
- BICICLETAS FUTURA SRL
- BRUGGE S.A
- BUSENCU
- CAAGUAZÚ
- CHATCENTER
- CIRION TECHNOLOGIES
- CLADAN
- COLEGIO TARBUT
- CONSULTORES DE EMPRESAS
- DIFRA CNC
- DIVINO BISTRÓ
- DOKA TECH
- EDUCARIA EN ARGENTINA
- ESPACIO INDUSTRIA
- EUROLASER SRL
- FAEN
- FERRIMAQ
- FIDELITAS S.A
- FK TECH SRL
- FUNDACIÓN FORMAR
- FUNDACION VIVIENDA DIGNA
- FUNDICION DELTA SRL
- GG GROUP
- GRUAS SAN BLAS S.A
- GRUPO AFTER MARKET
- HELADOS DANIEL
- HIPER COMPRAS SRL
- ICA
- INNOVID
- ISOLANT S.A
- JUNTAS FLEX SEAL SRL
- JUST
- LAS ANTONIAS
- LOREAL
- MANPOWER
- MERCLIN
- MOSTAZA
- MRM
- NOBLE TRANSFERS
- NTT DATA
- OKAZ S.A
- DENTAL PRO
- OMINT
- PICCADELY
- PINTURERÍAS YANINA
- PREMIA BROKER
- QENDAR
- REPOSERVICE ARGENTINA
- RESOLUTION LATIN AMERICA
- RIBBON
- ROSMAR PINTURERIA
- SECTOR INFORMATICO SA
- SERGIO MOLINA
- SIGMA AGRO S.A
- STARTEX
- SWISS MEDICAL
- TALAVERA GROUP S.A
- TECNO ACCION
- TECNOME
- TIERRA AUSTRAL
- TRANSFARMACO S.A
- TRANSFORMADORES MIRON
- UMAK GROUP
- VETANCO
- VIA DESTINO SRL
- VISSCHER Y CÍA SRL
- VN COBRANZAS
- WOODBRIDGE



NTT DATA

Ayelén Nahir Benítez

“El empleo joven hace tiempo viene siendo un desafío, y éste es aún mayor en jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad social. Por eso, considero importante el compromiso de las empresas que son un actor social clave para lograr un verdadero y sostenido cambio.

Nuestra experiencia con la Fundación para la contratación de jóvenes fue y sigue siendo muy cálida. En el último trimestre ingresaron más de 10 personas y todas ellas, transitando primer empleo formal en tecnología. Agradecemos el acompañamiento para lograr una verdadera inclusión laboral, haciendo seguimiento periódico, resolviendo nuestras dudas y estando cerquita de las personas que ingresaron. En una industria con tanta demanda de profesionales, es clave contar con talento comprometido, y eso es lo que encontramos en jóvenes EMPUJAR.

Esperamos seguir trabajando en red, impulsando un cambio social en pos de un mundo más equitativo.”

# VOLUNTARIADO

14

El compromiso del equipo de voluntariado de EMPUJAR transforma vidas: miles de profesionales, año a año acompañan a jóvenes en la ampliación de su red de contactos y capital social, impulsan su confianza y los ayudan a acceder a oportunidades de empleo formal, abriendo nuevas puertas para su futuro.

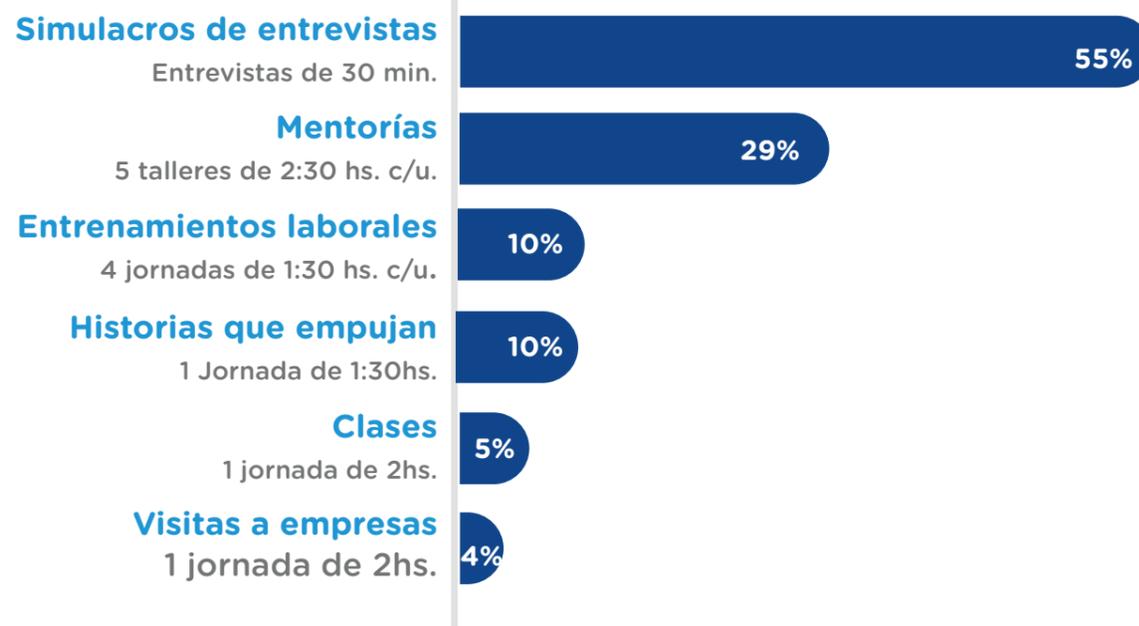
1661  
PERSONAS  
VOLUNTARIAS



172  
EMPRESAS



## DISTRIBUCIÓN DE PARTICIPACIONES VOLUNTARIAS POR ACTIVIDAD EN 2024\*:



\*Varios profesionales participan en más de una actividad



**ALFREDO MUSITANI**

Ing. Electrónico - Coach Ontológico  
Socio Estudio Martín,  
Aschendorf & Asociados

“Participar de este tipo de proyectos abre muchas puertas que necesitan ser abiertas. Todo pequeño apoyo que podamos hacer genera una sociedad un poquito mejor. Aunque lo mío sea un pequeño granito de arena, me llena de emoción y me impulsa a seguir.”

Los jóvenes sin ninguna experiencia, red de contactos, ni de contención, se enfrentan al mundo laboral de una manera brutal. Esta experiencia les abre los ojos, les agrega esperanza y ganas de intentarlo.”



**SEBASTIÁN FERNÁNDEZ**

Presidente de DACTA

“La experiencia de participar en el entrenamiento laboral como empresa socia fue excelente de principio a fin. El entusiasmo y dedicación de los jóvenes no sólo reflejan su interés por aprender, sino que también demuestran su capacidad para trabajar en equipo y enfrentar desafíos de manera estructurada y profesional.

Es fundamental que las y los jóvenes se acerquen a la dinámica de una empresa, ya que les permite adquirir una visión práctica del funcionamiento del mundo laboral. Invitaría a otras empresas a sumarse a esta iniciativa porque es una forma concreta de contribuir activamente a la formación de futuras generaciones y al desarrollo de talento con mayor preparación para los desafíos del mercado laboral.”



“EMPUJAR ofrece algo mucho más valioso, invisible a los ojos y es el apoyo que brinda a todos los jóvenes que experimentan las jornadas. En EMPUJAR no sólo se capacitan en áreas profesionales, sino que fortalecen sus habilidades blandas, competencias vitales para desenvolverse con éxito no solo en el campo profesional sino en la vida misma.

EMPUJAR aporta valor a mi carrera ya que me desafió a ser mi mejor versión, poniendo mis herramientas y experiencia al servicio de otro, motivándolo e inspirándolo para que encuentre su camino en el ámbito profesional. En lo personal y a un nivel mucho más profundo, me enriquece como ser humano. Desde mi rol los invito a conectarse con ellos mismos y salen fortalecidos. Confiados y seguros de sí. Con nuevos conocimientos en su haber. Enriquecidos por experiencias valiosas. Habiendo integrado como valor el compromiso y respeto mutuo.”



**CONSTANZA LAMMIRATO**

Coach Ontológico Profesional

# EMPUJAR EN LOS MEDIOS

15

125

APARICIONES  
EN MEDIOS



En Fundación EMPUJAR, trabajamos en un plan anual de prensa para brindar visibilidad a nuestra causa fortaleciendo así nuestro impacto y alcance. A lo largo del año, logramos 125 apariciones en medios nacionales e internacionales, a través de una amplia variedad de formatos: desde portales web y notas audiovisuales en TV hasta espacios en radios, diarios y revistas impresas.

Accedé a las principales notas



PODCAST #EP23

## Crónicas

de un Junior en IT

con

**Belén Repetto**

Responsable de Intermediación y  
Desarrollo Laboral en Fundación EMPUJAR

**Sergio Alegre**

Egresado de la Fundación EMPUJAR



Conocé el podcast en el que participamos junto a WebStarted Academy de la mano del egresado IT, Sergio Alegre

Escuchalo en  Spotify®

## COMUNIDAD



**21.461**  
seguidores



**852**  
suscriptores



**23.345**  
seguidores



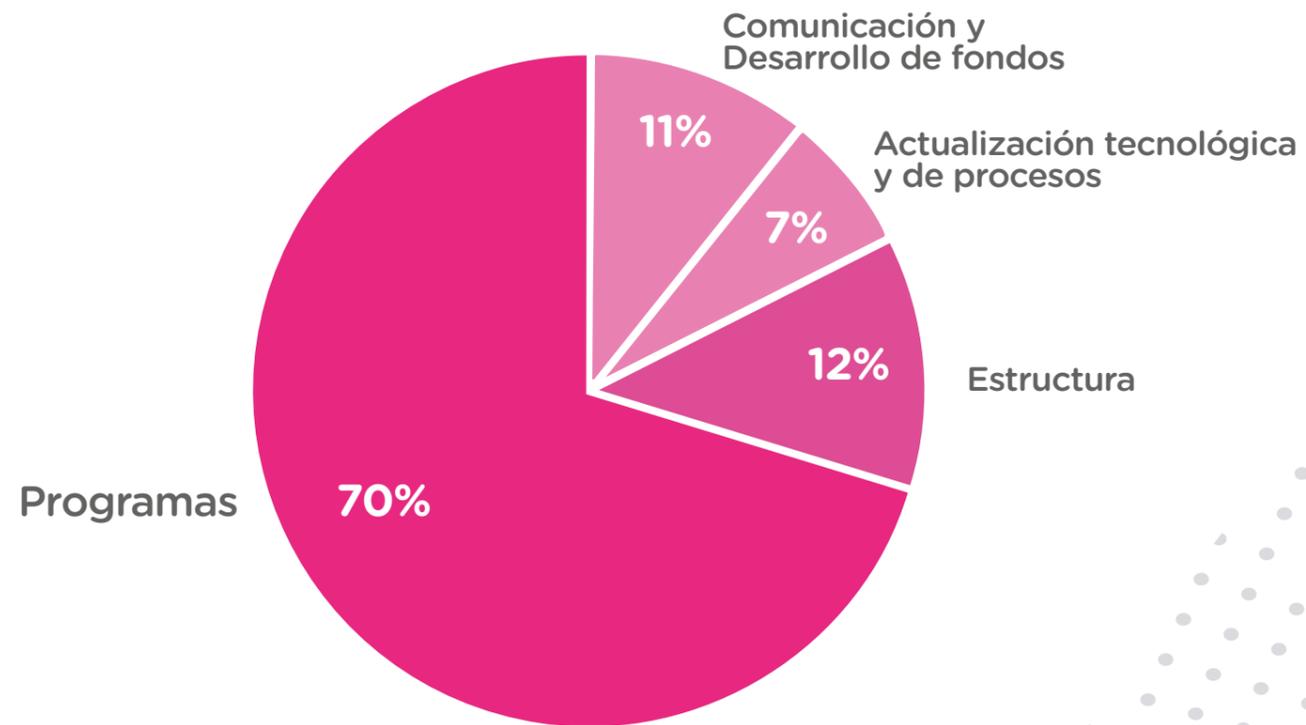
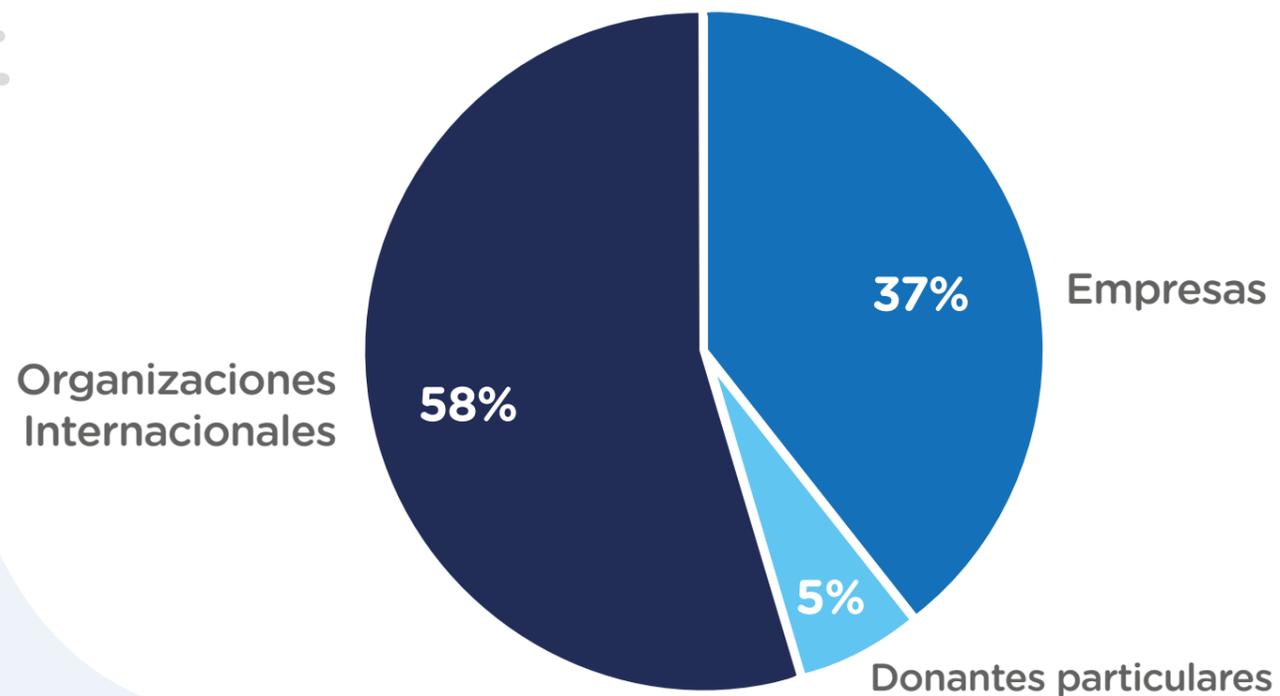
**1.190**  
seguidores



**8.898**  
seguidores

## ¿Cómo nos financiamos en 2024?

## ¿Cómo invertimos nuestras donaciones?



# ALIANZAS ESTRATÉGICAS

17



En 2024 iniciamos una nueva alianza que permitió transformar de manera directa 1331 vidas. Seguiremos trabajando durante 2025 y hasta 2027 con nuevos objetivos y desafíos.



Continuamos con su acompañamiento en diversos proyectos ampliando puentes hacia la empleabilidad de jóvenes, renovando nuestra alianza en 2025.



73 estudiantes de prácticas profesionalizantes de la carrera de psicología laboral, acompañaron a jóvenes el armado de sus CV. Además colaboraron realizando simulacros de entrevistas.



42 estudiantes de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Agrarias participaron en el voluntariado del Entrenamiento Laboral, acompañando a jóvenes en el rol de tutores, tutoras y project managers.



Junto a la Asociación Vecinal Nordelta capacitamos a 20 jóvenes del partido de Tigre en habilidades para el primer empleo.



Con el objetivo de contribuir a mejorar las condiciones de empleabilidad, junto a la Asociación Vecinal Puertos impactamos en 60 jóvenes residentes de la zona de Escobar y alrededores.

# ALIANZAS ESTRATÉGICAS



Gracias a la alianza que mantenemos con GIRE, todos los viernes del año contamos con espacio en sus oficinas, que permiten sostener el trabajo presencial del staff de la Fundación.



Durante esta segunda mitad del 2024, firmamos un acuerdo junto a FBNA para impulsar la formación de 400 jóvenes en el programa TU EMPLEO y 200 jóvenes del programa TU ESCUELA.



El trabajo en articulando junto a Vistage nos permite seguir potenciando la red de empresas y personas comprometidas con el ingreso de jóvenes al mundo del trabajo formal.



En alianza con Pampa Energía capacitamos a 50 jóvenes de 2 escuelas secundarias, a través de las Actividades de Aproximación al mundo del trabajo (ACAP) en el marco del programa EMPUJAR Tu Escuela.



En alianza con la Cámara de la Industria Argentina del Software, promovemos el desarrollo de la inclusión laboral de jóvenes en el rubro IT.



A través de esta alianza, nucleamos esfuerzos de diversas empresas de la industria IT para poder ejecutar los programas de formación que en 2024 han capacitado a 100 jóvenes.



# APOYO INTERNACIONAL

61

62



# COLABORADORES ESPECIALES



# AGRADECIMIENTOS

19



Gracias a cada uno por ser parte de esta gran red: jóvenes, empresas, donantes, personas voluntarias y colaboradoras, que hacen posible que EMPUJAR siga transformando vidas. Su compromiso y esfuerzo son el motor que impulsa nuestra misión y nos permite seguir creciendo con impacto.

El 2024 quedará marcado como un hito en la historia de nuestra Fundación. Superamos los 1700 jóvenes egresados, un logro que demuestra el impacto positivo de nuestro compromiso. Y la incorporación de los programas "Tu Escuela" y "Oficios" nos permitió ampliar y diversificar nuestras líneas de acción, abriendo nuevas oportunidades para quienes más lo necesitan.

Con la mirada puesta en el 2025, nos preparamos para dar un nuevo salto en nuestro crecimiento y consolidación. Queremos potenciar nuestro impacto y superar los 2.000 jóvenes que egresen de nuestras capacitaciones, acompañándolos en su camino hacia el empleo formal. Y nos proponemos fortalecer aún más la empleabilidad, alcanzando una tasa de inserción laboral del 55%, generando oportunidades reales que transformen vidas y familias.

Sabemos que, para lograrlo, nuestras redes y alianzas serán clave. Vamos a contar con 1.700 personas voluntarias y 600 empresas comprometidas con nuestra causa, porque cuando trabajamos juntos, multiplicamos las oportunidades.

Estoy profundamente orgulloso del camino recorrido y entusiasmado por lo que vendrá. Sigamos avanzando juntos, con pasión, compromiso y la certeza de que cada acción cuenta en la construcción de un futuro mejor.



**GERMÁN LOJK**

Director Ejecutivo  
Fundación EMPUJAR



# ¡GRACIAS!

En Fundación EMPUJAR creemos en el trabajo como herramienta de transformación. Por eso, te invitamos a colaborar con donaciones.

Con tu apoyo, lograrás que más jóvenes alcancen oportunidades de desarrollo y progreso.

¡Tu aporte hace a la transformación!

## DONÁ AHORA

