EMPLEO JUVENIL 2022 EN ARGENTINA

ESTUDIO DEL RETORNO DE INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS AL CONTRATAR JÓVENES EMPUJAR





CONTENIDO Qué incluye el informe



1. NUESTRO PROPÓSITO

- QUIÉNES SOMOS
- CONTEXTO

2. ESTUDIO ROI

- METODOLOGÍA
- MUESTRA
- ANÁLISIS
- RESULTADOS
 - O <u>DESEMPEÑO</u>
 - O PRODUCTIVIDAD
- CONCLUSIONES
- PRENSA



QUIÉNES SOMOS



Conseguir un primer empleo no es fácil hoy y no lo era en 2013 cuando creamos la Fundación EMPUJAR, con el propósito de **promover** y **potenciar oportunidades laborales** en jóvenes de 18 a 24 años de sectores vulnerados y que poseen menos oportunidades de acceso al trabajo.

Desde EMPUJAR capacitamos a jóvenes para que, desde el inicio de su vida productiva, incorporen a su formación herramientas y habilidades del universo soft, lo cual, además, facilita a las empresas el proceso de contratación, haciéndolo más ágil, seguro y sostenible.





Según el informe de The Job Market Outlook by ZIP Recruiter,

El 93% de los empleadores asegura que estas son habilidades claves al momento de decidir a quién contratar







COMUNICACIÓN



TRABAJO EN EQUIPO



INTELIGENCIA EMOCIONAL



MOTIVACIÓN Y EMPATÍA



METODOLOGÍA



02 • ESTUDIO ROI

Cumplimiento de tareas

seis dimensiones de desempeño:

Responsabilidad

Cualidades técnicas

Clima y entusiasmo

Proactividad

Expresión oral y escrita







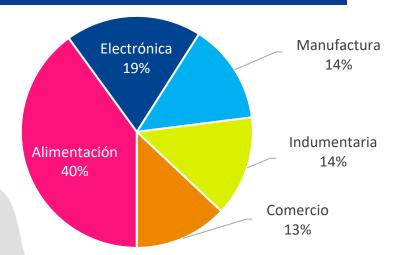
191

JÓVENES EMPUJAR que tienen una antigüedad mínima de 6 meses



Comparamos el desempeño de jóvenes EMPUJAR con el **promedio de personas** contratadas para puestos similares. Tomamos como fuente a quienes integran las áreas de supervisión directa en las empresas empleadoras y conocen de cerca su trabajo, rendimiento y actitudes, haciendo que los datos sean **altamente confiables**.

Los rubros predominantes fueron:



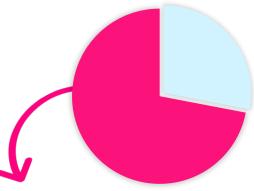
Jóvenes EMPUJAR en estudio:







El **72%** de quienes supervisan destaca de jóvenes EMPUJAR su



- ✓ RESPONSABILIDAD
- ✓ PREDISPOSICIÓN
- **✓ DESEMPEÑO**





Contratando jóvenes de EMPUJAR logramos no solamente que puedan progresar sino que ambos, día a día, podamos contagiarnos de esas ganas de crecer 11

Gerente RRHH – rubro construcción





DESEMPEÑO

Las encuestas reflejaron lo positivo de brindar una capacitación integral y de fortalecer las habilidades socioemocionales (HSE) para obtener y conservar un empleo.

El **43%** superó a la media en

APRENDIZAJE

Jóvenes EMPUJAR muestran probadas ganas de aprender, en contraste con un panorama general de jóvenes con falta de motivación. El **31%** superó a la media en

HABILIDADES

Se destaca la apertura a incorporar nuevas herramientas para enfrentar desafíos en escenarios de alta incertidumbre.

El **45%** superó
a la media en

GESTIÓN DE LA

CONFLICTIVIDAD

Tienen entrenamiento para evitar o resolver conflictos. Poseen liderazgo para identificar tensiones y aportar buen clima laboral.



DESEMPEÑO

Otros aspectos claves del buen desempeño de jóvenes son:



El cumplimiento de tareas



El clima y entusiasmo



La **responsabilidad**



La **proactividad**



Las **cualidades técnicas**



La expresión oral y escrita

"Esteban es una persona proactiva, con excelentes relaciones interpersonales. Práctico a la hora de tomar las consignas que se le indican y desarrollar tareas de manera eficiente y con bajo nivel de supervisión".

Supervisor de área - rubro manufactura



El 43,5% de jóvenes EMPUJAR supera en su desempeño a la media





PRODUCTIVIDAD

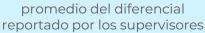


Contratar jóvenes EMPUJAR es rentable para una empresa ya que el diferencial es de más de un salario bruto de ahorro en un año.

Para alcanzar este dato se aplica un cálculo que fácilmente analiza cómo el diferencial de productividad se traduce en **ganancias** o **ahorro de dinero** para las empresas (retorno de la inversión). Este cálculo indica la ganancia o ahorro anual:



% diferencial de productividad * salario bruto * 1





cantidad de salarios que paga la empresa a cada empleado en un año

salario bruto de los principales sectores de empresas encuestadas



PRODUCTIVIDAD



El grupo de jóvenes EMPUJAR tiene, en promedio, una performance de **productividad** del **112%** en relación a lo esperado para su puesto.



Existe un diferencial de productividad entre mujeres (+115%) y varones (+110%)

Productividad Jóvenes EMPUJAR

112%

Productividad Mujeres EMPUJAR

115%

Productividad Varones EMPUJAR

110%

RESULTADOS

Según un ranking de 10 personas que pasaron por un puesto igual o similar en la misma empresa



el **65%** de jóvenes EMPUJAR se encuentra dentro del **top 5**



Las empresas obtienen ganancias derivadas de la mayor productividad y eficiencia en el desempeño







MEDIAMOS RELACIONES

GANAR-GANAR ENTRE LAS

EMPRESAS EMPLEADORAS

Y EL GRUPO DE JÓVENES





LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES EMPUJAR DEVIENE EN UN NEGOCIO RENTABLE

Las empresas obtienen ganancias derivadas de la **mayor productividad** y **eficiencia** en el desempeño.

Se facilita el **proceso de contratación**, haciéndolo **más ágil**, **seguro** y **sostenible**.







SE GENERA UN IMPACTO SOCIAL POSITIVO

Jóvenes logran su primer empleo formal

Acceden a **recursos** educativos, tecnológicos y relacionales que difícilmente lograrían por su contexto de origen.

Alcanzan un **rendimiento laboral superior** al de la media de los empleados.

Las repercusiones de nuestro estudio ROI en medios de comunicación















¿QUERÉS SABER MÁS?







CONTRATÁ CON IMPACTO POSITIVO CONTRATÁ JÓVENES EMPUJAR







11-3697-9073



empleos@fundacionempujar.org

